



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्रापिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 40]

तर्फ दिल्ली, अधिकार, अक्टूबर 1, 1988/ अस्विना 9, 1910

No. 40]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 1, 1988/ASVINA 9, 1910

10  
21/12/88

इस भाग में भिन्न पृष्ठ तंत्रमा ही जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation.

भाग II—खण्ड 2—उच्च-सत्र (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (सेवा राज्य भवे प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत घनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

विधि और स्वायत्तंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

मई दिल्ली, 28 जुलाई, 1988

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 28th July, 1988

सा. का. नि. 761 :—( सविदा / संशोधन ) : राष्ट्रपति,  
संविधान, के अनुच्छेद 299 के अंत (1) द्वारा प्रदत्त संविधियों का  
प्रयोग करते हुए, निदेश देते हैं कि भारत सरकार के पूर्व विधि  
मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) को प्रधिकृतना से, सा.का.नि. 585,  
तारीख 1 फरवरी, 1966 का निम्नलिखित और संशोधन किया  
जाएगा, प्रथम् :—

उक्त प्रधिकृतना में भाग IV में, जो विन भवालय से संबंधित है,  
राजस्व और खोपा (मुद्रानाम) विभाग से संबंधित पैरा 10 में “सचिव,  
औदोगिक और विधायी पुनर्नियाय बोर्ड” शब्दों के स्थान पर “प्रध्यक्ष,  
औदोगिक और विधायी पुनर्नियाय, संनिवेश, औदोगिक और विधा  
पुनर्नियाय बोर्ड” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 17 (1)/ 87 स्वायिक]

के. एल. सर्मा, अपर विधि सलाहकार

3340 GI/88-1

(2887)

“Chairman of the Industrial and Finance Reconstruction/Secretary to the Board for Industrial and Financial Reconstruction” shall be substituted.

[F. No. 17(1)/87-Judl.]

K. L. SARMA, Addl. Legal Adviser

**गृह भवान्य**  
 (उत्तर भेदीय परिषद् सचिवालय)  
 नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 1988

सा का नि 762—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परमुक्त द्वारा प्रदत्त भवितव्यों का प्रयोग करते हुए उत्तर भेदीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय) उप-सचिव भर्ती नियमावली, 1983 में मानोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिन्—

1 ये नियम उत्तर भेदीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय) उप-सचिव भर्ती (मानोधन) नियम 1998 के आर्थिक वर्ष से लागू होंगे।

2 ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रकृत द्वारा होंगे।

3 उत्तर भेदीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय) उप-सचिव भर्ती नियमावली, 1983 के साथ संलग्न धैनक्षमी के ल्यान पर निम्नलिखित अनुदृष्टि प्रस्तापित की जाएगी।

मनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	वयन पद है भवय और वर्वन पद	
				3	4
उपसचिव	1-* (1982)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित।	₹ 3000-100-3500- 125-4500	लागू नहीं होता	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।				

संघी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आमु शीम:

क्या के सि से (वेतन) नियमावली 1973 के नियम 30 के अनुरूप जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह है।

संघी भर्ती वाले उम्मीदवार से अपेक्षित वैज्ञानिक नया अवधारणा है।

6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या संघी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निवारित आमु सथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती का विधि सीधे, भर्ती द्वारा या पशान्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वा. तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता

9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेष जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि कोई विसारोय पदोन्नति समिति हो तो उसकी सरकार का है।	परिवेक्षिता जिसमें भर्ता के लिए संघ लोक सेवा सम्मेलन का परामर्श लिया जाना है।

12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण भारतीय प्रशासनिक सेवा (वरिष्ठ वेतनमात्र पद) प्रथवा केन्द्रीय सेवा समूह के (वरिष्ठ वेतन-मात्र पद) प्रथवा केन्द्रीय सचिवालय सेवा के प्रेष 1 के अधिकारियों में से।	लागू नहीं होता	इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन करने समव संघ लोक सेवा प्राप्ती से परामर्श करना ग्रामपदक नहीं है।

टिप्पणी -- यदि इस पद पर केन्द्रीय सचिवालय सेवा का प्रेष

1 भवितव्यार्थी नियुक्त किया जाये तो उसे केन्द्रीय सचिवालय सेवा में सम्मिलित समझा जायेगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिस के अनुरूप इस नियुक्ति से ठीक पहले घूत किसी धर्म कानून द्वारा यह पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भर शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

टिप्पणी -- उत्तर भेदीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय) उप-सचिव भर्ती नियमावली 1983 वी भार 38 (ई) के अनुरूप 20 जनवरी 1983 को प्रयोगित की गई थी और इस 25 जनवरी 1983 का भारत सरकार के अमाधारण राजपत्र के भाग II, खण्ड 3—उप-व्यवह (1) में प्रकाशित किया गया था।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Northern Zonal Council Secretariat)

New Delhi, the 13th September, 1988

G.S.R. 762:—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Northern Zonal Council Secretariat (Ministry of Home Affairs) (Deputy Secretary) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. These rules may be called the Northern Zonal Council Secretariat (Ministry of Home Affairs) (Deputy Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

2. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

3. For the Schedule annexed to the Northern Zonal Council Secretariat (Ministry of Home Affairs) (Deputy Secretary) Recruitment Rules, 1983, the following Schedule shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Deputy Secretary in the Northern Zonal Council Secretariat (Ministry of Home Affairs)

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Deputy Secretary	1* (1982)	General Central Service variation dependent on work load.	Rs. 3000-100-3500-125-4500 Group 'A' Gazetted.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods..	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation / transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
---	---	--	--	---

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: officers of the Indian Administrative Service (Senior Scale); or Central Service Group 'A' (Senior Scale); or Grade I Officers of the Central Secretariat Service.	Not applicable	Consultation with the U.P.S.C. not necessary while making selection for appointment to the post

Note: The post, if held by an officer of Grade I of the Central Secretariat Service,

will be treated as included in the Central Secretariat Service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed 3 years).

Note:- The Northern Zonal Council Secretariat (Ministry of Home Affairs) (Deputy Secretary) Recruitment Rules, 1983 were notified on 20th January, 1983 vide G.S.R. 38(E) and were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Sec. 3 Sub-Section (i) on January, 25, 1983.

[No. 25/17/88—ZCS]  
B. B. MURMU, Jt. Secy.

कार्यिक, लोक शिक्षायत तथा पेशन मंत्रालय  
(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

मई वित्ती, 13 सितंबर, 1988

सा.का.नि. 763.—राष्ट्रद्वारा, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (काठ बाण पर) भर्ती नियम, 1959 को जहाँ तक उनका संबंध पुस्तकालय सहायक के पद से है, उम बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें अधिकारण से पहले किया गया है वा करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में पुस्तकालय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियम का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय सहायक) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राष्ट्रद्वारा में ब्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनमात्रः—उक्त पद की संज्ञा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र यह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं प्राप्ति:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे हींगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियमित हैं।

4. प्रिरहंता:—यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्तिसे विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अनुसूची में ही और ऐसा करने के लिए अन्य साधारण है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना सावधान या समीरीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाब्द करके (तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके) इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाजत आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावर्ता:—इन नियमों की कोई वास्तु, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्याय की संज्ञा	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद	सेवा में जाके गए वर्षों का कायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
पुस्तकालय सहायक	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा	1350-30-1440-	चयन	मही।	(पेश) नियम, 1972 के नियम 30 के आधीन

1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय सहायक (1988)	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा	1350-30-1440- 40-1800-र. रो.	चयन	मही।	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

\*कार्यपाल के परिवेश मननुसंधि-  
भारत पर वीय।  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

60-2200 रु.

गए अवैदेशों या भ्रवेशों के  
भवुतार सरकारी सेवकों के लिए  
शिथिल करके 35 वर्ष तक क  
जा सकती है।)

टिप्पणी :—प्राप्ति-सीमा प्रबन्धारित  
करने के लिए नियंत्रिक तारीख,  
भारत में अध्यर्थियों से (उनमें  
प्रिय जो बंदमान और निकोबार  
होप सथा लक्षद्वीप में है) प्रावेदन  
प्राप्त करने के लिए नियत  
की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और  
भौतिक अद्वैत

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि वर्दि कोई हो  
विहित आयु और शैक्षिक अद्वैत प्रोत्सव  
व्यक्तियों की दशा में सामूहिक या नहीं

8

9

10

- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से इंटरमिडिएट।  
(ii) किसी मान्यता-प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में  
डिप्लोमा

लाभ नहीं होता।

2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए)।

टिप्पणी : अद्वैत अन्यथा सुप्रहित व्यक्तियों की दशा में कर्म-  
चारी अवगत आवीण के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती  
है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-  
न्तरण द्वारा दस्तावेज़ प्रदान की जाने वाली विकल्पों की  
प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ  
जिनसे प्रोत्सवि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण जिसके न हो नक्ते पर सीधी :  
भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केवल सरकार के अधीन  
देसे अधिकारी :

(क) (i) जो 1200-30-1560-द.रो. 40-2040 रु. के बेतन-  
मान वाले या समतुल्य पदों पर सदृश या समतुल्य पद  
द्वारा देखा हो और जिन्हें उस श्रेणी में 2 वर्ष  
नियमित सेवा की है।

(ii) जिन्होंने 1200-30-1560-द.रो. 40-2040 रु. और  
950-20-1150-द.रो.-25-1500 रु. के बेतनमान वाले  
पदों पर 10 वर्ष समिक्षित नियमित सेवा की है; और  
ब) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अद्वैत और अनुष्ठव है—

(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से इंटरमिडिएट या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में  
डिप्लोमा /प्रमाण पत्र।

(iii) पुस्तकालय में कार्य का डिप्लोमा भारकों की दशा में  
दो वर्ष और प्रमाणपत्र भारकों की दशा में 5 वर्ष का  
अनुष्ठव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केवल सर-  
कार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस  
नियुक्ति से ठीक पहले आरंभित किसी अन्य काडर बाल्य  
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सांकेतिकता 3  
वर्ष से अधिक नहीं होगा।

यति विभागीय प्रोफेशन समिति है नो उसकी संरचना।

पर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति (पुष्टि संबंध में विचार करने के लिए)।

1. अपर सचिव, ए.ए.जी.एम., संघ लोक सेवा आयोग —धर्मपा
2. निदेशक (परोक्षा सुधार) संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशास.) संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।

[सं. 39021/9/88-स्था.-(ब्य.)]

सी. ए. शर्मा, बेस्क प्रबिकारा

### MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS (Dept. of Personnel & Training)

New Delhi, the 13th September, 1988

G.S.R. 763.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Library Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Assistant in the office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Library Assistant) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fication and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name or post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Post or Selection	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6

Library Assistant	2* (1988)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40- 1800-EB-50-2200.	Selection	No.
-------------------	-----------	--	--	-----------	-----

\* Subject to variation dependent on workload

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any
-------------------------------	---	---	----------------------------

Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	(i) Intermediate of a recognised Board/ University or equivalent: (ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution.	Not applicable.	2 years (for direct recruits only).
Note:- The crucial date for determining the age limit shall be Closing the date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note:- The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		

**Method of recruitment**—In case of recruitment by promotion/deputation whether by direct recruitment/transfer, grade from which promotion/transfer to be made, recruitment or by promotion/transfer/deputation and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.

**Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making recruitment**

11	12	13	14
By transfer/ deputation/transfer failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation/transfer—Offices under Central Government (a) (i) holding analogous or equivalent posts in the scale of pay of Rs 1200-30-1560-EB-40-2040 or equivalent with 2 years regular service in the grade.</p> <p>(ii) with 10 years combined regular service in post in the pay scale of Rs 1200-30-1560-EB-40-2040 and Rs. 950-20 1150-EB-25-1500.</p> <p>and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience,—</p> <p>(i) Intermediate or equivalent of a recognised Board/University</p> <p>(ii) Diploma/Certificate in Library Science from a recognised Institution.</p> <p>(iii) 2 years' experience on work in a Library in the case of Diploma holders and 5 years' experience in the case of certificate holders. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall, ordinarily not exceed 3 years.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Additional Secretary (Audit &amp; Accountant General Service) Union Public Service Commission—Chairman</li> <li>Director (Examination Reforms) Union Public Service Commission—Member</li> <li>Joint Secretary (Administration) Union Public Service Commission—Member</li> </ol>	Consultation with the U.P.S.C. is not necessary.

[No. 39021 9 88—Exstt. (B)]

C L SHARMA, Desk Officer

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1988

सा का नि 764:—केन्द्रीय सरकार, प्रशासनिक अधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 13) की धारा 1 की उप धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा 30 सितम्बर, 1988 को उम्मतार्थियों के अपने नियन्त्रण में नियन्त्रण होनी है, जिसको इस अधिनियम के उपर्यन्त सामूहिक होने वाला नहीं होगा, जहाँ तक उनका सम्बन्ध हरियाणा प्रशासनिक अधिकरण से है।

[संख्या ए-11019/16/88-ए टी.]  
श्रीमती पी.वी. वल्सला जी कुट्टी, अवरसचिव

New Delhi, the 23rd September, 1988

G S R 764.—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of section 1 of the Administrative Tribunals Act, 1985, (13 of 1985) the Central Government hereby appoints the 30th day of September, 1988 as the date on which the provisions of the Act, in so far as they relate to the Haryana Administrative Tribunal shall come into force.

[No. A-11019/16/88-AT]  
SMI P V VALSALA G. KUTTY, Under Secy.

## योजना भाग्योग

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 1988

पा.का.नि. 765.—ग्राम्यता, संविधान के प्रमुखदेश 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त ग्रामियों का प्रयोग करते हुए और इन नियमों के उपांच 1 में उल्लिखित बारें भर्ती नियमों को, जहाँ तक उनका सम्बन्ध योजना भाग्योग में सलाहकार के पदों से है। उन बासंत के सिवाय अधिकास्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया थाया है या करने का सोप किया थाया है' योजना भाग्योग में सलाहकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधान करने के लिए नियन्त्रित नियम बनाते हैं, ज्ञाप्तः—'

6. संक्षिप्त नाम और प्राप्तम् : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना भाग्योग (सलाहकार) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये दाखिल में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।

2. पद संडर, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की वैधता, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान नहीं होता जो इन नियमों से उपांच भनुमती के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, धर्माण और धार्दि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, धर्माण और उससे संबंधित अन्य घावें ये होंगी जो पूर्वोक्त भनुमती के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविधिष्ट हैं।

4. विवरण : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्थीर विवि के प्रधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए प्रत्येक सरकार है सो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की व्यक्ति : जहाँ केंद्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना प्राचार्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकर उक्ते इन नियमों के किसी उपवंश को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिक्षित बार सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई वात ऐसे प्रारम्भण, आयु सीमा में छूट और प्रत्येक विवरण पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए, प्रावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाति नियम, भनुमती और प्रत्यावर्ती प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपवंश करना अनिवार्य है।

## अनुसूची

सलाहकारों के लिए भर्ती नियम

1. पद का नाम

फा. सं. 1201 8/5/81 प्रशासन-मंत्रालय/विभाग-योजना भाग्योग

1. सलाहकार (हस्ति) एक

2. सलाहकार (संचार और सूचना) एक

3. सलाहकार (शिक्षा) एक

4. सलाहकार (ऊर्जा) एक

5. सलाहकार (मूल्यांकन) एक

6. सलाहकार (स्वास्थ्य) एक

7. सलाहकार (उद्योग और व्यानिय) एक

8. सलाहकार (सिवाई) एक

9. सलाहकार (अम और रोजगार जनधारित प्रभाग) एक

10. सलाहकार (मानीटरिंग) एक

11. सलाहकार (परियोजना अक्तन) एक

12. सलाहकार (प्रामोश ऊर्जा) एक

13. सलाहकार (परिवहन) एक

14. सलाहकार (प्राम और लम्ब उद्योग) एक

15. \* 1988 "कार्यभार के धाराएँ पर परिवर्तन किया जा सकता है।

प्रधारण केंद्रीय सेवा भवन "क" राजपत्रिन।

(1) सलाहकार (हस्ति), सलाहकार (शिक्षा), सलाहकार (ऊर्जा), सलाहकार (मूल्यांकन), सलाहकार (स्वास्थ्य), सलाहकार (उद्योग और व्यानिय), सलाहकार (सिवाई), सलाहकार (परियोजना अक्तन) और सलाहकार (परिवहन) के पदों के लिए

5900-200-7300 रुपए या 7300-100-7600 रुपए।

वास्तविक वेतनमान का विविधाय प्रथमेक प्रवर्तन पर किया जाएगा।

(2) प्रत्येक पदों के लिए:

5900-200-7300 रुपए।

5. वर्धन पर या अवधि पर :

  १. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा

नागू मही होना  
अर्थ अधिकारित ५० वर्ष से कम।

(के बाहर सरकार द्वारा आरोपित किए गए अनुदेशों या आदेशों द्वारा उन्नार भरकार सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिपिल की जा सकती है।

टिप्पणी: आयु सीमा अवधिकारित करने के लिए नियमिक नारोल भारत में अधिकारियों से ( जि कि अमर, मेडिसन, अरुणाकल प्रवेश, भिजीरम, भिणपुर, भागलौड़, फिक्षम, विपुरा, जम्मू कश्मीर राज्य का लहाल और मैडल और हिमाचल प्रवेश में लहाल और सीती जिला नवा चंदा जिलों में पांच उपर्युक्त, अंडमान और निकोबार द्वीप सम्बन्धीय के लिए विहित अंतिम नारोल (जाकेबन प्राप्ति के लिए नियम को गई अंतिम तारीख होगी।

इसका फायदा सलाहकार (फाफि), सलाहकार (जर्जरी), सलाहकार (स्वास्थ्य), सलाहकार (उद्योग और उनियं (लथा, सलाहकार (सिक्काई) के पदों पर सौधी भर्ती किए गए व्यक्तियों को ही अनुदेश होगा।

प्रतोक विभाग में पदों के लिए शैक्षिक और अन्य मर्हताओं का उत्तेज एवं अनु-मूल्यों के उपर्युक्त २ में फिरा गया है।

आयु : नहीं  
शैक्षिक अवधिकारियों हाँ

एक वर्ष के बाहर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ।

प्रोफेसियनलियुक्ट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वजा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफेसियनलियुक्ट/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(क) ५९००-२००-७३०० रुपए के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

  १. के द्वारा सरकार/राज्य सरकारों/विष्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/प्रदिलक सीक्टर उपकरणों/प्रबंध सरकारी, कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अध्योन ऐसे अधिकारियों
  - (i) जो मियमित ग्राधार पर सदृश पदवा कर रहे हैं या ३९००-६७०० रु वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर नियमित भाष्टाइ पर पद धारण कर रहे हैं या
  - (ii) जिन्होंने ५१००-५७०० रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर वर्ष नियमित सेवा की है, या
  - (iii) जिन्होंने ४५००-५७०० रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास संभ ई में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित शैक्षिक मर्हताएं और अनुभव हैं।

  २. प्रोफेसर जिन्होंने ४५००-७३०० रुपए वेतनमान में पांचवा वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास संभ ई में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित शैक्षिक मर्हताएं और अनुभव हैं।
  ३. ऐसे विज्ञानीय संयुक्त सलाहकार (४५००-५७०० रुपए) पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ५९००-७३०० रुपए वेतनमान में सलाहकार के पद के लिए अन्य व्यक्तियों के साथ विभार किया जाना और यदि किसी का पद पर नियुक्ति के लिए छवत कर लिया जाता है तो छवत पद प्रीप्रते द्वारा भरा सकारा जाएगा।

(ख) ७३००-१००-७६०० रुपए के लिए:

  १. के बाहर सरकार/राज्य सरकारों/विष्वविद्यालयों / मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/प्रदिलक सीक्टर उपकरणों/प्रबंध सरकारी, कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अध्योन ऐसे अधिकारियों
  - (क) (i) जो नियमित ग्राधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या
  - (ii) जिन्होंने ५९००-६७००/७३०० रुपए के वेतनमान में रांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास ई में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित शैक्षिक मर्हताएं और अनुभव हैं।

  २. ऐसे प्रोफेसर जिन्होंने ४५००-७३०० रुपए वेतनमानों में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास ई में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित शैक्षिक मर्हताएं और अनुभव हैं।

(ठीकर प्रबर्य के एस विनागीय अविकारी, जो प्राप्ति को सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पश्च नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पश्च नहीं होते।) प्रतिनियुक्ति की भविष्य, जिसके अन्तर्यात् केन्द्रीय हरकार के उसी या किसी अन्य लगातार/विवाह में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्ति विसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, नाम्भा रणनीति पात्र वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13 शिवि विनागीय प्रोप्रति समिति है जो उसकी तरफ़ाना।

14 अन्तीकरणे के लिए विनागीय प्रतिनियुक्ति में सभी लोक सेवा और योग ने पर भर्ती किया जाता।

सनूह "क" विनागीय प्रोप्रति समिति (पुस्टि के सबवि में विचार करने के लिए)

- (1) सदस्य सचिव/सचिव, योजना आयोग —अध्यक्ष
- (2) अपर सचिव/सलाहकार जो योजना आयोग में प्रश्न उत्तर का आरक्षणक है —सदस्य

बाह्य नहीं हाता

[स. ए-120181/5/81-प्रशासन-1]

ए. एन वरदराजन अवर लिखित

#### उपांक्ष-1

- (1) योजना आयोग  
सनातन र (उडोग और खनिज)  
भर्ती नियम 1973
- (2) योजना आयोग  
सलाहकार (परिवहन)  
भर्ती नियम 1973
- (3) योजना आयोग  
सनातन (शक्ति)  
भर्ती नियम 1974
- (4) योजना आयोग  
सनातन र (नियोजन और जनशक्ति योजना)  
भर्ती नियम 1975
- (5) योजना आयोग  
सलाहकार (शिथा)  
भर्ती नियम 1974
- (6) योजना आयोग  
परियोजना अस्पाकत भर्ती नियम 1974
- (7) योजना आयोग  
सलाहकार (इंजिनियरिंग)  
भर्ती नियम 1981
- (8) योजना आयोग  
सलाहकार (योजना सूचना और प्रचार)  
भर्ती नियम, 1983
- (9) योजना आयोग  
सलाहकार (सिंचाई)  
भर्ती नियम 1984
- (10) योजना आयोग  
सलाहकार (ग्राम और नष्ट उद्योग)  
भर्ती नियम 1984
- (11) योजना आयोग  
सलाहकार (ग्रामीण उज्ज्वि)  
भर्ती नियम, 1985
- (12) योजना आयोग  
सलाहकार (मानीटरिंग)  
भर्ती नियम 1985

## उपाध्यक्ष II

(अनुसूची का लक्ष्य 8 देखिए)

संघे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के पिण्ड अवैक्षिक और अध्य अनुभव।

## 1. सलाहकार (हृषि)

आधारयक्ष :

(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हृषि विज्ञान/अर्थशास्त्र में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) तुम्हारा विद्या में 15 वर्ष का अनुभव (7300-7600 रुपये के लिए 18 वर्ष) जिसमें में कम से कम .5 वर्ष परियोजना/कार्यक्रम बनाने और उनकी मार्गीटरिंग/मूल्यांकन अंकन करने या हृषि के क्षेत्र में परियोजना वर्धन के बारे में सलाह देने में हो।

बाठनीय :

(i) हृषि/अर्थशास्त्र में डॉक्टरेट डिप्लोमा।

(ii) हृषि विकास और शेष विस्तार योग्य के विभिन्न पहलुओं का अनुभव।

(iii) केंद्रीय नरकार/राज्य नरकार में रूप विकास/विकास विस्तार में परियोजना/कार्यक्रम को मार्गीटरिंग और मूल्यांकन/अंकन करने का अनुभव।

## 2. सलाहकार (सदार और सूचना)

आधारयक्ष :

(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) सूचना संचार प्रणाली/पुस्तिके क्षेत्र में अनुसंधान/योजना/योजना/कार्यक्रमों के मूल्यांकन में 15 वर्ष का अनुभव (प्रकाशित हृषि का साम्प्रदाय प्रस्तुत करें)।

बाठनीय :

(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सुलभ कला/विज्ञान विषय में डॉक्टरेट डिप्लोमा या इंजीनियरी में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) विकासित संचार प्रणाली जैसे वक्तरिय संचार/कम्प्यूटर संचार प्रणाली आदि में अनुभव।

(iii) संबंधित क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति/गतिविधि का ज्ञान।

## 3. सलाहकार (शिक्षा)

आधारयक्ष :

(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जटिलता: भाषाओं विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) केंद्रीय नरकार/राज्य नरकारों या नरकार के स्वायत्तशासी संस्थाओं के जीवीन किसी उत्तरदायी हैसियत में 15 वर्ष (7300-7600 रुपये के लिए 18 वर्ष) का अनुभव जिसमें लगभग 10 वर्ष का शिक्षा से संबंधित होना चाहिए।

बाठनीय :

शिक्षा/योजना/वित्त से संबंधित अभियानों/नीतियों निर्माण/अनुसंधान प्रकाशन में यह इंजीनियर संस्थाओं में उच्चतर स्तर पर कार्य करने का अनुभव।

## 4. सलाहकार (रुपरोपण)

आधारयक्ष :

(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/वान/रसायनिक/आधिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या रसायनिक/लेला/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या रसायन शास्त्र/भूविज्ञान/अनुप्रसङ्ग भू-विज्ञान/ऊर्जा अर्थशास्त्र में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) कौशला/नियमावृट/पेट्रोलियम उद्योग के क्षेत्र में उत्पादन/योजना/विकास/योजना बनाने/विद्युत/उपयोग के क्षेत्र में उत्पादन/योजना/विकास/योजना बनाने/

योजनाओं/कार्यक्रम के नियादन का 15 वर्ष (7300-7600 रुपये के लिए 18 वर्ष) का अनुभव।

बाठनीय :

(i) ऊपर उल्लिखित किसी क्षेत्र में नार्गिट डिप्लोमा, प्रौद्योगिकी।

(ii) शक्ति उत्पादन/कौशला/नियमावृट/पेट्रोलियम के क्षेत्र में शीर्ष-कार्यक्रम और प्रौद्योगिक योजना की समस्याओं की जानकारी।

(iii) तकनीकी अधिक मूल्यांकन, परियोजना कार्यक्रमों अकल उक्त किसी क्षेत्र में विस्तृत पर्यायोजना विस्तृत का अनुभव।

(iv) गांधी ऊपर/परंपरण/विद्वालियन/उद्योग में तरीकतम प्रकृति गतिविधि या कौशला/नियमावृट के विद्यान और उपर्याप्त की जानकारी।

## 5. सलाहकार (सूचना)

आधारयक्ष :

(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या अन्य नामांकित विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) अधिक अनुसंधान के संचालन/मार्गदर्शन, अधिक उक्ता के अंकन और विश्लेषण में 15 वर्ष का अनुभव।

बाठनीय :

(i) ऊपर उल्लिखित किसी विषय में डॉक्टरेट की डिप्लोमा।

(ii) योजना/वित्त/स्वरकारी नीति निर्माण/अनुसंधान प्रकाशन और रिपोर्टों के बारे में कार्यकारी का ज्ञान/अनुभव।

(iii) कार्यक्रम मूल्यांकन पड़ति और नकारी तथा अनुसंधान कार्य-प्रणाली से सुपुर्णित होना।

## 3. सलाहकार (स्वास्थ्य)

आधारयक्ष :

(i) भारतीय अधिकारित परिवद अधिनियम, 1956 को पहली या दूसरी अनुसूची में या तीसरी अनुसूची के मान 2 में (अनुसूचित अहंताओं के भिन्न) सम्मिलित कोई नायना प्राप्त चिह्नित, अहंता/तीसरी अनुसूची के मान 2 में सम्मिलित तीक्ष्ण अहंताओं के धारकों को भारतीय आवृद्धिक विविध अधिनियम, 1956 की घारा 13 का उप घारा (3) में निवाल जाती को भी पूरा करना चाहिए।

(ii) कृषि में 15 वर्ष का अनुभव (7300-7600 रुपये वेतनमान लिए 18 वर्ष का अनुभव।

बाठनीय :

(i) सामुदायिक स्वास्थ्य/स्व.स्वयं प्रणाली में स्वातंकालर अहंता

(ii) संवेदित क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति/गतिविधि का ज्ञान।

## 7. सलाहकार (उद्योग और उन्नित्र)

आधारयक्ष :

(i) उद्योग और उन्नित्रिकी की किसी शाखा जैसे रसायनिक, ईमारात, अम्बा, इंजीनियरिंग और धारुकर्म में डिप्लोमा।

(ii) किसी उद्योग समूह के विषय बोर्डों/कार्यक्रमों और प्रबालन आदि में कार्यकारी करने का 15 वर्ष (7300-7600 रुपये के लिए 18 वर्ष) का अनुभव।

(iii) उद्योग (विकास और विनियमन) अधिनियम 1951 और लाप्तीनियम अधिनियमों का ज्ञान।

(iv) परियोजनाओं का मूल्यांकन और अध्ययन करने का अनुभव।  
बाठनीय :

(i) औद्योगिक प्रबन्ध में अनुभव।

(ii) औद्योगिक प्रबन्ध और औद्योगिक अर्थशास्त्र के क्षेत्र में प्रकाशन।

- (iii) कारबाह प्रशासन में डिप्री।  
 (iv) औद्योगिक विकास और अस्तर उद्योग संबंध की आयोजना के लिए आवश्यक अप्रयोगमी और प्रश्नामी संयोजनों का ज्ञान।  
 (5) वह उद्योगों आवृत्ति में प्रोत्योगिकी उन्नत भूमों, उद्योगों की आवृत्योंकोरण, अर्थात् गतिविधियों का ज्ञान।

#### 8. सलाहकार (सिक्कार्ड)

प्रावधानक :

- (i) किसी माध्यताप्राप्त विषविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिप्री या समतुल्य;  
 (ii) सिक्कार्ड के लेख में, नवी वादी परियोजनाएं, जल संसाधन विकास, नियंत्रण लेख विकास, जल विकास, बाढ़ नियंत्रण आदि जैसे उसके सभी विविध पहलुओं में अनुसंधान/अधिकाल्प/विकास/आयोजना/निष्पादन/प्रशासन में 16 वर्ष (7300-7600 के लिए) 18 वर्ष का अनुभव।

बोर्डमीय :

- (i) किसी माध्यताप्राप्त विषविद्यालय से सिविल/इंजीनियरी/जल विज्ञान में मास्टर डिप्री।  
 (ii) समाजोक्तनामक समीक्षाओं, मूल्यांकन रिपोर्टों, अनुसंधान रिपोर्टों आदि को तैयार करने का प्रकाशनों से यथा प्रमाणित अनुभव।  
 (iii) संबंधित लेख में नवीनतम प्रवृत्तियों/गतिविधियों का ज्ञान।

#### 9. सलाहकार (अम नियोजन और अनुशिष्ट)

प्रावधानक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विषविद्यालय से अर्थशास्त्र में मास्टर डिप्री या समतुल्य।  
 (2) आधिक लेख में विशेष रूप से श्रम, नियोजन और अनुशिष्ट लेख में 15 वर्ष का अनुभव/वर्द्ध के पदाधारी को आधिक समस्याओं से अवगत होना चाहिए, उसे जनसंख्या सांकेतिकी और नियोजन अनुसन्धान पर उसके प्रभाव की जाँचकारी, और रोजगार वृद्धि स्तर पर सफलतापूर्वक कार्यालयत के लिए उपयुक्त योजना वैश्वी और नीति विकसित करने की योग्यता होनी चाहिए।

बोर्डमीय :

- (1) अर्थशास्त्र में डाक्टरेट डिप्री।  
 10. सलाहकार (मानीटरिंग)

प्रावधानक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विषविद्यालय से गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य/सांकेतिकी/संकिया अनुसंधान/कारबाह प्रशासन में मास्टर डिप्री या इंजीनियरी में डिप्री या समतुल्य।  
 (2) अनुसंधान/विकास/योजना/परियोजना/कार्यक्रम के विष्यावान में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से 5 वर्ष परियोजनाओं की मानीटरिंग और मूल्यांकन, मानीटरिंग और सूचना प्रणाली के अधिकाल्प और विकास तथा योजना कार्यालयत के विषेषण में होना चाहिए।

बोर्डमीय :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विषविद्यालय से सुसंगत विद्या में डाक्टरेट डिप्री या समतुल्य।  
 (2) अधिक कामिक के लिए मानीटरिंग और मूल्यांकन में प्रशिक्षण कार्यक्रम विकसित करने/संगठित करने/सञ्चालित करने का अनुभव।

#### 11. सलाहकार (परियोजना अंकन)

प्रावधानक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विषविद्यालय से अर्थशास्त्र/कला/विज्ञान/संक्रिया अनुसंधान/कारबाह प्रशासन में मास्टर डिप्री या इंजीनियरी/प्रोटोटाइपिंग में डिप्री या समतुल्य।  
 (2) सुसंगत विद्या में 15 वर्ष (7300-7600 रुपए के लिए 18 वर्ष) का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष परियोजना कार्यक्रम बनाने और उसके मूल्यांकन/अंकन करने या परियोजनाओं के क्षेत्र में सलाह देने में होना चाहिए।

बोर्डमीय :

- (1) सुसंगत विषय में डाक्टरेट डिप्री या इंजीनियरी/प्रोटोटाइपिंग में मास्टर डिप्री।  
 (2) वह निवेश वाली परियोजनाओं की समीक्षा/अंकन/बुनाव का अनुभव।  
 (3) परियोजना अंकन के क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति और गति विधि का ज्ञान।

#### 12. सलाहकार (ग्रामीण ऊर्जा)

प्रावधानक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विषविद्यालय से भौतिकी/रसायन शास्त्र अर्थशास्त्र/कारबाह प्रशासन में मास्टर डिप्री या इंजीनियरी/प्रोटोटाइपिंग में डिप्री या समतुल्य।  
 (2) सुसंगत विषय में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से 5 वर्ष का योग्यता/पूर्ण/अधिकाल्प और विकास/मानीटरिंग/अंकन का होना चाहिए या ग्रामीण ऊर्जा और संबंधित क्षेत्रों के क्षेत्र में कार्यक्रम परियोजना और क्रियाकलाप पर सलाह का।

बोर्डमीय :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विषविद्यालय से भौतिकी/रसायन शास्त्र अर्थशास्त्र/कारबाह प्रशासन में डाक्टरेट डिप्री या इंजीनियरी/प्रोटोटाइपिंग में ऊर्जा में विशेषता के साथ सुसंगत विद्या में मास्टर डिप्री या समतुल्य।  
 (3) इंजीनियरी आधिक प्रजाली जिसके अंतर्गत ग्रामीण ऊर्जा प्रजाली भी है के कॉम्प्यूटर प्रतिलिपण में प्रवृत्ति और अधिकाल्प विषय में तथा विशेष रूप से ग्रामीण क्षेत्रों में विकास कार्यक्रम और परियोजनाएं कार्यालयत का अनुभव।

- (3) ग्रामीण ऊर्जा के क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति और गतिविधि का ज्ञान।

#### 13. सलाहकार (परिवहन)

प्रावधानक :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विषविद्यालय से अर्थशास्त्र या भौतिक भी है के मास्टर डिप्री या समतुल्य।  
 (2) परिवहन के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना/निष्पादन का 15 वर्ष (7300-7600 रुपए के लिए 18 वर्ष) का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष का अनुभव वातानायात गृहनियान, परियोजना बनाने, प्राथमिकता का प्रबोधन करने अवधि में हो।

बोर्डमीय :

- (1) अर्थशास्त्र या गणित में डाक्टरेट डिप्री।

- (2) किसी परिवहन संगठन के प्रबन्ध में भर्ती।  
 (3) परिवहन की एक या अधिक पद्धति से संबंधित प्रबन्ध या योजना में भर्ती।  
 (4) संबंधित क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति/गतिविधि का शान।  
 14. सलाहकार (ग्राम और लघु उद्योग)

## प्रावधानक:

- (1) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी/रसायन शास्त्र/इर्थशास्त्र/वर्णियम/कारबार प्रशासन में मास्टर डिप्लोमा या हंजी-नियरी/प्रौद्योगिकी में हिंदी या समतुल्य।  
 (2) उद्योग/प्रौद्योगिकी विकास के किसी क्षेत्र में भरुमंडान/विकास/योजना/निर्णायक/प्रोफेशन में 15 वर्ष का अवधि।

## वाचुर्वाय:

- (3) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/कक्षा के गुरुसंगत विषय में डॉक्टरेट डिप्लोमा या हंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।  
 (2) ग्राम और लघु उद्योगों का विकास/प्रोसेस करने का अनुभव।  
 (3) ग्राम और लघु उद्योगों के विकास/प्रोसेस के संबंध में सरकारी नीतियों/विनियमों का ज्ञान।  
 (4) संबंधित क्षेत्र में नवीनतम प्रवृत्ति/गतिविधियों का ज्ञान।

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 13th September, 1988

G.S.R. 763.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of twelve recruitment rules mentioned in Annexure-I to these rules in so far as they relate to the posts of Adviser in the Planning Commission, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of

recruitment to the posts of Adviser in the Planning Commission, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No persons, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible or appointment to the said post :

Provide that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

File No.

In Ministry/Dept. of Planning Commission

(1)	(2)	
1. Name of post	1. Adviser (Agriculture) 2. Adviser (Communications and Information) 3. Adviser (Education) 4. Adviser (Energy) 5. Adviser (Evaluation) 6. Adviser (Health) 7. Adviser (Industry and Minerals) 8. Adviser (Irrigation) 9. Adviser (Labour, Employment and Manpower) 10. Adviser (Monitoring) 11. Adviser (Project Appraisal) 12. Adviser (Rural Energy) 13. Adviser (Transport) 14. Adviser (Village and Small Industries)	— One — One
2. Number of posts	14.* (1988)	
3. Classification	*Subject to variation dependent on workload. General Central Service Group 'A' Gazetted.	

(1)	(2)
4. Scale of pay	(i) For the posts of Adviser (Agriculture), Adviser (Education), Adviser (Energy), Adviser (Health), Adviser (Industry and Minerals), Adviser (Irrigation), Adviser (Project Appraisal) and Adviser (Transport). Rs. 5900-200-7300 or Rs. 7300-100-7600. The exact scale to be decided on each occasion. (ii) For other posts : Rs. 5900-200-7300.
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable.
6. Age limit or direct recruits post.	Preferably below 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	The benefit will be admissible only to direct recruits to the post of Adviser (Agriculture), Adviser (Energy), Adviser (Health), Adviser (Industry and Minerals) and Adviser (Irrigation).
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Educational and other qualifications for posts in each discipline are mentioned in the Annexure II to this Schedule.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age : No Educational qualifications : Yes
10. Period of probation, if any.	One year—For direct recruits only.
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract)/direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	(A) For Rs. 5900-200-7300 :— Transfer on deputation.— 1. Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations. (a)(i) holding analogous posts on regular basis or posts in the scale of Rs. 5900-6700 or equivalent on regular basis; or (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or (iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column 8. 2. Professor with five years' regular service in the scale of Rs. 4500-7300 and possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column 9. 3. Departmental Joint Advisers (Rs. 4500-5700) with five years' regular service in the grade will also be considered along with the other for the posts of Adviser in the scale of Rs. 5900-7300 and in case any one of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (B) For Rs. 7300-100-7600 :— 1. Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in the scale of Rs. 5900-6700 ;7300 and

(1)

(2)

	(b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column 8.
2. Professors with eight years' regular service in the scale of Rs. 4500-7300 and possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in Column 8.	(The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  Period of deputation including period of deputation in another ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years.)
1. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). (i) Member-Secretary/ Secretary, Planning Commission —Chairman (ii) Additional Secretary/ Adviser in-charge of Administration. in Planning Commission —Member. Not applicable.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	

[No. A-12018/5/81-Admn. I]  
M. N. VARADARAJAN, Under Secy.

**ANNEXURE—I**

- (1) Planning Commission Adviser (Industries and Minerals) Recruitment Rules, 1973.
- (2) Planning Commission Adviser (Transport) Recruitment Rules, 1973.
- (3) Planning Commission Adviser (Power) Recruitment Rules, 1974.
- (4) Planning Commission Adviser (Employment and Manpower Planning) Recruitment Rules, 1975.
- (5) Planning Commission Adviser (Education) Recruitment Rules, 1974.
- (6) Planning Commission Adviser (Project Appraisal) Recruitment Rules, 1979.
- (7) Planning Commission Adviser (Agriculture) Recruitment Rules, 1981.
- (8) Planning Commission Adviser (Plan Information and Publicity) Recruitment Rules, 1983.
- (9) Planning Commission Adviser (Irrigation) Recruitment Rules, 1984.
- (10) Planning Commission Adviser (Village and Small Industries) Recruitment Rules, 1984.
- (11) Planning Commission Adviser (Rural Energy) Recruitment Rules, 1985.
- (12) Planning Commission Adviser (Monitoring) Recruitment Rules, 1985.

**ANNEXURE—II**

(See Column 8 of the Schedule)

Educational and other qualifications required for the direct recruits.

**1. ADVISER (AGRICULTURE) :  
ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree in Agricultural Sciences/Economics from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 Years' experience (18 years for Rs. 7300-7600) in relevant disciplines, out of which at least 5 years should be in the formulation of projects/programmes and their monitoring/evaluation/appraisal or in tendering advice on choice of projects in the field of Agriculture.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in Agriculture/Economics.
- (ii) Experience in different aspects of Agricultural development and/field extension services.
- (iii) Experience of monitoring and evaluation/appraisal of projects/scheme in agricultural development/extension in the Central/State Government.

**2. ADVISER (COMMUNICATIONS AND INFORMATION) :  
ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree in Arts/Science or Degree in Engineering of a recognised University or Equivalent.
- (ii) 15 Years' experience in research/planning/design/development formulation/implementation/evaluation of plans/policies/programmes in the field of information communication systems/strategies (evidence of published work(s) to be furnished).

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in the relevant Arts/Science subjects or Master's degree in engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience in advance communication systems like space communications, computer communication systems, etc.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned field.

**3. ADVISER (EDUCATION) :****ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree preferably in social science from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years experience (18 years for Rs. 7300—7600) in a responsible capacity under Central/State Governments or Autonomous Institutions of Government out of which about 10 years should relate to education.

**DESIRABLE :**

Experience of working at higher levels in educational institutions dealing with Governance/policy making/research publications related to education/planning/finance.

**4. ADVISER (ENERGY)****ESSENTIAL :**

- (i) Degree in Electrical/Mining/Chemical/Mechanical Engineering or Degree in Chemical/Oil/Petroleum Technology or Master's degree in Chemistry/Geology/Applied Geology/Energy Economics from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience (18 years for Rs. 7300—7600) in energy/research/design/development/planning/execution of projects/programmes in the field of power general on/transmission/exploitation/utilisation of Coal/lignite/petroleum industries.

**DESIRABLE :**

- (i) Master's Degree/Ph. D. in any field mentioned above.
- (ii) Familiarity with problems of long-term physical and natural planning in the field of power generation/coal/lignite/petroleum.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation appraisal of projects/programmes, detailed project reports in any of the above fields.
- (iv) Knowledge of latest trends/developments in power generation/transmission/petroleum/industry or exploitation and utilisation of Coal/lignite.

**5. ADVISER (EVALUATION) :****ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree in Economics or other social Science from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience in conducting/guiding economic research, appraisal and analysis of economic ventures

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate Degree in any of the above-mentioned subjects.
- (ii) Knowledge/experience of dealing with Planning/finance/Government Policy making/research Publications and reports.
- (iii) Familiarity with programme evaluation methods and techniques and research methodology

**6. ADVISER (HEALTH) :****ESSENTIAL :**

- (i) A recognised Medical qualification included in the First or the Second Schedule or part II of the Third Schedule (other than Licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of Educational Qualifications included in part II of the Third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.
- (ii) 15 years' experience (18 years' experience for the scale of pay of Rs. 7300—7600) in the profession.

**DESIRABLE :**

- (i) Post-Graduate qualifications in community health/Health Administration.
- (ii) Practical and administrative experience in the field of Health care/Research/Education/Planning development in Public health.
- (iii) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas.

**7. ADVISER (INDUSTRY AND MINERALS) :****ESSENTIAL :**

- (i) Degree in any branch of industrial technology like Chemical, Textile, Leather, Engineering and Metallurgy.
- (ii) 15 years' (18 years' for Rs. 7300—7600) experience in dealing with the Planning/Programming and operation etc. for a group of industries.
- (iii) Knowledge of Industries Development and Regulation Act, 1951 and licensing procedure.
- (iv) Experience in evaluation of projects and carrying out studies.

**DESIRABLE :**

- (i) Experience in Industrial Management.
- (ii) Publication in field of industrial management and industrial economics.
- (iii) Degree in Business Administration.
- (iv) Knowledge of forward and backward linkages necessary for Planning industrial growth and inter-industry relationship.
- (v) Knowledge to technology oriented issues, modernisation of industries, international developments in major industries, etc.

**8. ADVISER (IRRIGATION) :****ESSENTIAL :**

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience (18 years for Rs. 7300—7600) in research/design/development/planning/execution/administration in the field of irrigation in all its diverse aspects like river valley projects, water resources development, command area development, drainage, flood control etc.

**DESIRABLE :**

- (i) Master's degree in Civil/Hydraulic/Water Resources Engineering/Hydrology from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of preparing critical reviews, appraisal reports, research reports, etc., as evidenced by publications.
- (iii) Knowledge of latest trends/development in the concerned field.

**9. ADVISER (LABOUR EMPLOYMENT AND MAN-POWER) :****ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree in Economics from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience in the field of Economics, particularly in the labour, employment and manpower sector. The incumbent of the post should be conversant with the labour problems, have knowledge about population statistics and their impact on the employment problem, and the ability to evolve suitable plan strategy and policy for successful implementation on unemployment generation schemes.

**DESIREEABLE :**

- (i) Doctorate degree in Economics.

**10. ADVISER (MONITORING) :  
ESSENTIAL**

- (i) Master's degree in Mathematics|Economics|Commerce|Statistics/Operations Research|Business Administration or Bachelor's degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience in Research|Development|Planning/execution of Projects/Programmes of which 5 years must be in monitoring and evaluation of projects, design and development of monitoring and information systems and analysis of implementation plans.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in relevant discipline from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of developing|organising|conducting training programme in monitoring and evaluation for senior personnel.

**11. ADVISER (PROJECT APPRAISAL) :****ESSENTIAL**

- (i) Master's degree in Economics|Arts|Science| Operations Research|Business Administration or Degree in Engineering|Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience (18 years for Rs. 7300-7600) in the relevant discipline out of which at least five years should be in the formulation of projects|programmes and their evaluation|appraisal or in the advice of choice of projects.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in the relevant subject of Master's degree in Engineering|Technology.
- (ii) Experience of review|appraisal|choice of projects involving large investments.
- (iii) Knowledge of latest trends and developments in the field of project appraisal.

**12. ADVISER (RURAL ENERGY) :****ESSENTIAL**

- (i) Master's degree in Physics|Chemistry|Economics| Business Administration or Degree in Engineering| Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience in the relevant discipline, out of which 5 years should be in planning|formulation| design and development|monitoring|appraisal or advice on programmes, projects and activities in the field of rural energy and related areas.

सा.का.नि. ७८६--राज्यपति, संविधान के प्रयुक्त द्वारा प्रदत्त गविनों का प्रयोग करने हुए योजना आयोग में आर्थिक सलाहकार (राजीवीय और आर्थिक सीति निवेशन) के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन आरोपी के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, योजना आयोग आर्थिक सलाहकार (राजीवीय और आर्थिक सीति निवेशन) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये गत्यत में प्रकाश की तारीख को प्रदूष देंगे।

2. पद संक्षेप, वार्ताकरण और वेतनमात्र: उक्त पद को संक्षेप, उसका वार्ताकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों द्वारा उनवड़ अनुसूची के सम्म 2 से सम्म 4 में विविदिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अनुसारं प्राप्ति: उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अनुसारं और उसमें संबंधित ग्रन्ति जाने के होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विविदिष्ट है।

4. निरहंताएँ: वह अवधि--

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

**DESIREEABLE :**

- (i) Doctorate degree in Physics|Chemistry|Economics| Business Administration or Post-Grauate degree in Engineering|Technology in the relevant discipline with specialisation in Energy from recognised University or equivalent.
- (ii) Experience in computer Modelling of Engineering Economic Systems including Rural Energy Systems and field experience in the design formulation and implementation of development programmes and projects, especially in the rural areas.
- (iii) Knowledge of the latest trends and developments in the field of Rural Energy.

**13. ADVISER (TRANSPORT) :  
ESSENTIAL**

- (i) Master's degree in Economics or Mathematics from a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience (18 years for Rs. 7300-7600) of research|development|planning|execution in the field of transportation, out of which 3 years must be in traffic forecasting, project formulation, priority determination etc.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in Economic or Mathematics.
- (ii) Experience in management of a transport organisation.
- (iii) Experience in management or planning relating to more than one mode of transport.
- (iv) Knowledge of latest trends|developments in concerned areas.

**14. ADVISER (VILLAGE AND SMALL INDUSTRIES):  
ESSENTIAL**

- (i) Master's degree in Physics|Chemistry|Economics| Commerce|Business Administration or Degree in Engineering|Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience in research/development/planning/execution/promotion in any area of industry/Industrial development.

**DESIRABLE :**

- (i) Doctorate degree in the relevant Science|Art subject or Master's degree in Engineering|Technology from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of developing|promoting village and small industries.
- (iii) Knowledge of Government policies|regulations in regard to development/promotion of village and small industries.
- (iv) Knowledge of latest trends|developments in the concerned areas.

(३) जिनमें अपने पर्व या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह नियमानुचाल हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुच्छेय है और ऐसा करने के लिए अन्य-आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन में छूट दे सकेगी।

5. विधिलिखित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नियमबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा विधिलिखित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम पठोंकी  
मांडूया

वर्गीकरण

बेतानीमान

अपने पद अधिकार  
अवधार पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए आवृत्तीमा

सेवा में जोड़ गए वर्षों का  
फायदा केन्द्रीय विविन्द सेवा  
(पेशन) नियम 1972 के  
नियम 30 के अधीन अनुच्छेय  
है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

आर्थिक सलाहकार. (राजकोषीय और आर्थिक नीति निर्देशन)	1*	माध्यराज केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजप्रदित *कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यराज केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजप्रदित 7300 रुपये	5900-200-	लागू नहीं होता	50 वर्ष	हाँ
---	----	--	---	-----------	----------------	---------	-----

टिप्पणि: आयु सीमा अवधारित करने के  
लिए निराधिक नारीख, भारत में  
व्यव्याख्यातों से (उनसे भिन्न जो असम,  
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम  
मणिपुर, नागालैण्ड, तिपुरा, मिनिकम,  
जम्मू कश्मीर, राज्य के लद्दाख  
मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल  
स्पीति जिला तथा चंडा जिले के  
पांगी उपमंडल, अंडमान और निको-  
बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन  
प्राप्त करने के लिए नियन्त की  
गई अनियम नारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तव व्यक्तियों की  
दशा में लागू होनी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक:

लागू नहीं होता

एक वर्ष

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/अर्थ-  
नीति में मास्टर डिप्लोमा और,
- (2) आर्थिक मिद्डल और निर्देशन के क्षेत्र में, अध्यापन/अनु-  
संशोधन काम से कम 7 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उक्त क्षेत्र में  
पी.एच.डी. डिप्लोमा।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हाथी या प्राप्तविहारी प्रनिनियुक्ति/आनन्दण  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली गिरिमों का  
प्रनियमन

प्राप्तविहारी/प्राप्तविहारी/स्थानान्वयण द्वारा भर्ती का वजा में क्रमणया जिसे  
प्राप्तविहारी/प्रनिनियुक्ति/स्थानान्वयण किए जाएगा

11

12

संशोधनीय द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्राप्तविहारी मिलिने हैं तो उनकी सरचना

भर्ती करा से किंतु परिषिक्तिया में यदि भाक भेजा गया तो आधीरा में परामर्श  
किए जाएगा

13

14

बमूल 'क' विभागीय प्रोत्तमि भर्ती  
(पुष्ट क सत्रध में विभाग कर्त्तव्य के लिए)

लागू नहीं होता

- (1) सरकारी सचिव/सचिव, याजना आमान - प्रधान
- (2) भलाहकारी/प्रधान सचिव, जो प्रकाशन का भारतीय हो -- सदरम्।
- (3) प्रधान, विभागीय प्राप्तविहारी मिलिने के अनुमोदन के प्रधान सचिव का पक्षित  
वा कोई अन्य भलाहकार -- सदरम्।

[क्रम सं १-१२०१४/५६-प्रता-१]

## 4 Disqualifications —No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons

6 Saving —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether educational and other Qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8
Economic Adviser 1* (Fiscal and (1988))	General Central	R. 5900- 200-7300	Not Applicable	50 years Note	The crucial date for direct recruit-	Yes, for essential (i) Master's degree in	

1	2	3	4	5	6	8
Monetary Policy *Sub- Modelling). ject to varia- tion de- pendent on work- load	Service, Group 'A', Gazetteed.			for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Di- vision of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Laksha- dweep).	cruits only.	Economics/Econome- trics from a recogniscd University and: (i) Teaching/research ex- perience in the field of monetary theory and Modelling for at least 7 years Desirable : (i) Ph. D. Degree from a recognised University in the above fields.

Whether age and educational qua- lifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacan- cies to be filled by va- rious methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which Promotion/depu- tation/transfer to be made	If a Departmental Pro- motion Committee exists What is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commis- sion is to be consu- ted in making re- cruitment
---	----------------------------------	---	---	--	---

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	One year.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confir- mation).	Not applicable.  (i) Member-Secretary Secretary, Planning Commission—Chair- man.  (ii) Adviser/Additional Secretary, incharge of Administration — Member.  (iii) Any other Adviser of the rank of Addi- tional Secretary with the approval of Chairman, Depart- mental Promotion Committee—Mem- ber.

मा. का. नि. 767 -- राष्ट्रपति, संविधान के मनुष्यों 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना प्रायोग में प्रार्थिक सलाहकार (विकास नीति अनुसंधान) के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयत् ।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, योजना प्रायोग आधिक सलाहकार (विकास नीति अनुसंधान) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्ट होते।

2. पद-नियम, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संछटा, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्र अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अद्वाराएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अद्वाराएं और उसमें संबंधित अन्य वाले वे होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहेताएँ . वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रभुत्व है और ऐसा करने के लिए अन्य आधिकार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विधिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक ना गयीचीन है, वह वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखात्र भरके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वार्ता या प्रदर्शन के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा विधिल कर सकती।

6. व्याप्रूपिति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय भर किया गया आवेदनों के अनुवार अनुप्रवित्त जातियां, अनुवित्त जातियां, भूरूर्ध सीनियर्स और अन्य विधेय प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

इकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि	सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में आये गए अवौ का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
--------	----------------	----------	---------	-------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
प्रार्थि क सलाहकार (विकास नीति 1988) मनुसंधान	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित *कार्यभार के अधिकार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	6900-200-7300 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष हाँ, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नियायिक तारीख, भारत में लिए। अप्पथियों से (उनसे चिन्ह जो असम, मेघालय, मणिकाल प्रदेश, निजीरम, मणिपुर, नागालैण्ड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, डिमाक न प्रदेश के लाहौन और स्तोत्रिक त्रिपुरा तथा चबा जिला के पांचों उप मंडल (अडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में है) आदेशन आवधि करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

नीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वीक्षिक और अन्य शोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वायु और वैदिक अद्वाराएं प्रोफेशन व्यक्तियों की दक्षा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(1) किसी माध्यमान्वान विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में मास्टर , डिप्लोमा या समिल्य।		

- (2) सेक्षणिक और अनुप्रयुक्त आर्थिक अनुसंधान/या अर्थमितीय कार्य में 10 वर्ष का अनुभव।  
 (3) सेक्षणिक/प्रनुप्रयुक्त/अर्थशास्त्र/अर्थमितीय कार्य की प्रकाशित रिपोर्ट/भित्र/अनुसंधान पत्रों का साक्ष।

वाइज्ञानिक :

- (1) विसी मान्यता प्राप्त विज्ञानियता से अर्थशास्त्र में डॉक्टरेट दिली या ममतुल्य।  
 (2) अधिमानतः आर्थिक सिद्धान्त या आर्थिक नोडि में विशेषज्ञ के साथ नीतिगत मुद्दों पर जारी अनुसंधान विभागों में 5 वर्ष अनुभव।  
 (3) अर्थमितीय कार्यों के लिए समर्थता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशनल द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जारी रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दणा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

सीधी भर्ती द्वारा

सामूहिक होता

यदि विभागीय प्रोफेशनल समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने से किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा अधिकारी के परामर्श किया जाएगा।

समूह 'क' विभागीय प्रोफेशनल समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

सामूहिक होता

(1) सदस्य सचिव/सचिव, योजना प्राधीन—प्रध्यक्ष

(2) सलाहकार/अपर सचिव जो प्रशासन का भारताद्वारा है—सदस्य

(3) प्रध्यक्ष, विभागीय प्रोफेशनल समिति के अनुसूचित से ऊपर सचिव का पद्धति का सम्बन्ध की इसका सलाहकार—सदस्य।

G.S.R. 767.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser (Development Policy Research) in the Planning Commission, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission Economic Adviser (Development Policy Research) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No Person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

[का. सं. ए-12018/5/86-प्रगा.-I]

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of years of service admission under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
------------------	--------------	----------------	--------------	--	----------------------------------	--	---

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
Economic Advisor (Development Policy Research). (*Subsequent to variation in department dependent on work-load.)	1* (1988)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs..5900- 200-7300.	Not applicable.	50 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes, for direct recruitment only.	Essential : (i) Master's Degree in Economics from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in theoretical and applied economic research/or econometric work. (iii) Evidence of published reports/articles/research papers of theoretical/applied economics/econometric work.  Desirable : (i) Doctorate degree in Economics from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in research organisation dealing with policy issues preferable with specialisation in economic theory or economic policy. (iii) Capability for econometric work.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer, deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ deputation/transfer & which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	-----------------------------	---	--	--	--

9.	10.	11.	12.	13.	14.
N/A, applicable.	One year.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation : (i) Member-Secretary/ Secretary, Planning Commission—Chairman.	Not applicable.

- (ii) Adviser/Additional Secretary Incharge of Administration—Member.
  - (iii) Any other Adviser of the rank of Additional Secretary with the approval of Chairman, Departmental Promotion Committee—Member.

[No. A-12018/5/86-Admn. II]

सा. का. नि. 768.—राष्ट्रपति, संविधान के अन्तर्भूत 309 के परम्परा द्वारा प्रश्न मालियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग में विशेष कार्य मध्य-कारी (उद्योग और बाज़ार) के पद पर भर्ती की पड़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम अन्तर्गत हैं, अधिकारी—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग में विशेष कार्य प्रबिकारी (उद्योग और उन्नित्र) भर्ती नियम, १९८८

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होगे।

२. पद संक्षया, वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पद की संक्षया, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उत्पन्न अनुभूति के सम्म २ से ४ में निर्दिष्ट है।

९. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अहंताएं आदि: उक्स पर पर भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित ग्रन्थ बातें वे होगी जो पूर्वोक्त मनसुची के सम्म ५ से सम्म १४ में विविरिष्ट है।

## ५ निरहंतायः वह घटित—

(क) जिसने ऐसे घ्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी आविष्ट है, विवाह किया है, या

(आ) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के शोषित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

चक्र पद पर नियमित का पालन नहीं होगा !

परन्तु यदि कोहीय सरकार का वह समावान हो जाए है तो ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष कार को लागू स्वीप विवाह के अधीन घटने के और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है। तो वह यही व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट के सकती।

5. गियित करने की प्रक्रिया : जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भारतव्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हे लेख्यखाते करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्त्ती या प्रवर्ग के अधिकारियों को बाबत, भारत द्वारा गियित कर सकेंगे।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई खार, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और प्रम्य विधायतों पर प्रभाव नहीं आयेगी, शिवहा के द्वाय प्रभाव द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के मनुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिफ़ों और प्रम्य विधेय प्रश्नों के अविवार्यों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पर्व-संग्रही

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सेवनमात्र	ज्यन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का पादवा केन्द्रीय सिविल सेवा (रेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुच्छेद है या नहीं।
-----------	----------------	----------	-----------	----------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रिवेट कार्य भविकारी (उच्चित और संविज)	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राज्यपत्रि त	5900-200- 6700 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष टिप्पणि : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत के प्रस्थानियों से (उनसे विक्ष] जो प्रसम, मेवासम, प्रदणाचल प्रदेश, मिजोरम	रु

2

किया जा  
सकता है।

6

मणिपुर, नागार्जुन, अंगुर, सिक्किम,  
जम्बू कश्मीर गण के लद्दाख  
मंडल, शिमाचल प्रदेश लाहौल और  
स्तोती बिला तथा चंडा जिने के  
पांगी उप गंडल (अंडमान और निको-  
बार द्वीप अमृत तथा लक्ष्मीनगर में हैं)  
प्रावेदन प्राप्त फर्रो के लिए नियम  
की गई अंतिम नारीकृती होगी।

सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और भौतिक सोबै भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और भौतिक अवृत्ताएं परिवेदा की अवधि यदि कोई हो भौतिक और शैक्षिक अवृत्ताएं शोषन व्यक्तियों को देखा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

प्रावेद्यक:

लागू नहीं होता

एक वर्ष

- (1) किसी मास्तुप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी/रसायन शास्त्र/भौतिक शास्त्र/कारबार प्रशासन में मास्टर डिप्ली या इंजी-नियरी/शैक्षोगिकों में डिप्ली या समतुल्य।
- (2) उद्योग, जनिज और सबविधि भेदों में 10 वर्ष का प्रत्युभव जिसमें से पांच वर्ष अनुभव कार्यकर्ताओं, परियोजनाओं और सेवा भेद में गतिविधि पर, योग्यता सूचीकरण/अधिकाल्प (डिजाइन) और विकास/मानीटार्टिंग/अंकन या मलाइ में होना चाहिए।
- (3) उद्योग के भेद में नवीन रूप प्रशृति और गतिविधि का ज्ञान बोध नीय।
  - (1) किसी मास्तुप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी/रसायन शास्त्र अर्थशास्त्र/कारबार प्रशासन में डाक्टरेट डिप्ली या "उद्योग" में विशेषज्ञता सहित सुसंगत विद्या में स्नातकोत्तर डिप्ली या समतुल्य।
  - (2) इंजीनियरी भार्यिक प्रणाली के जिसके प्रत्यंगत शैक्षोगिक प्रणाली भी है, कम्प्यूटर माईक्रोप्रोसेसर में अनुभव और अधिकाल्प (डिजाइन) सूचीकरण और कार्यक्रम तथा परियोजनाओं के विशेष रूप से शैक्षोगिक सेमिटर के विकास के लिए भेद अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघर्ष होने या प्रोप्रेशन द्वारा प्राप्तिनिधि/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जाने वाली रिक्तियों जीव वित्तिता।

प्राप्तिनिधि/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की द्वा में वे श्रेणी जिनमें प्राप्तिनिधि/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की द्वा में वे श्रेणी जिनमें

11

12

भीड़ी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिहियायों में सब सोहने से आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति  
(पुस्ट के लंबांध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. सदस्य-सचिव/सचिव योग्यता प्राप्ति—प्रध्यक्ष
2. सलाहकार/प्रधार सचिव, जो प्रशासन का भारसाधक है। —सदस्य
3. शैक्षिक विभागीय प्राप्ति समिति के अनुमोदन से अधर सचिव की पंक्ति का कोई भौतिक सलाहकार—सदस्य।

[फा. सं. ए-12018/7/86-प्रशा सन]

G.S.R. 768.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty (Industries & Minerals) in the Planning Commission, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called Planning Commission Officer on Special Duty (Industries & Minerals) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualifications :—No Person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
Officer on Special Duty Industries and Minerals.	1* (1988)	General Sub-jeet to variation dependent on work-load.	Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 5900-200-6700 applicable	Not applicable Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands of Lakshadweep.)	50 years.	Yes.  (i) Master's degree in Physics/Chemistry/Economics/Business Administration or Degree in Engg., Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in the field of industry, minerals, and related areas, out of which 5 years experience should be in planning/formulation design and development/monitoring/appraisal or advice on programmes projects and activities in the field. (iii) Knowledge of the latest trends and developments in the fields of Industry.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
----	----	----	----	----	----	----	----

## Desirable :

(i) Doctorate degree  
Physics/Chemistry/Economics/Business Administration or Post-Graduate degree in Engineering/Technology in the relevant discipline with specialisation in "Industry" from a recognised university or equivalent.

(ii) Experience in Computer Modelling of Engineering Economic Systems including Industrial Systems and field experience in design formulation and implementation of programmes and projects especially for the development of Industrial Sector.

Whether age and Period of Educational Qualifications if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9. Not applicable	10. One year	11. By direct recruitment.	12. Not applicable.	13. Group 'A' Department/ Promotion Committee (For considering confirmation : (i) Member-Secretary/ Secretary, Planning Commission— Chairman (ii) Adviser/Additional Secretary, In- charge, of Adminis- tration Member. (iii) Any other Adviser in the rank of Addi- tional Secretary with the approval of Chairman, De- partmental Pro- motion Committee - Member.

सा.का.नि. 769 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, योजना आयोग में अधिक भलाह-कार (शहरी और सामाजिक सेक्टर योजना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

6. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का मंशिलत नाम, योजना आयोग आधिक सलाहकार (शहरी और सामाजिक मैटर प्रोजेक्ट) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीश को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंक्षय, वर्गीकरण और वेतनमानः—जरूर पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावक अनुमति के स्तरम् 4 में विनिश्चिप्त है।

३. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा अहंताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें जै होंगी जो पूर्वान्तर मनसुको के स्तम्भ ५ से स्तम्भ १४ में विविध हैं।

4. निरर्झता एँ :-- पह अवित :--

(क) जिसने ऐसे घटकित से जिसका पसिया या जिसकी पत्नी जीवित है, चिवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा।

परम् युद्धि कैलीब्रीय संस्कार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अविवाहित भूत्र विवाह के अस्त्य प्रसंकार को लागू स्वीय विविध के अवौत प्रभावेत है और ऐसा करने के लिए अस्त्य साधा है तो यह किसी अविवाह को इस नियम के प्रवर्णन से छुट्ट है सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसमें लेखात् करने, इस नियमों के किसी उपलब्धता को किसी बांध या प्रबंध के उपक्रियों की बाधा प्रदेश द्वारा शिथिल कर मिलती।

6. ध्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा, में सूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केवल सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जारीयों, अनुचित जनजातियों, भूततृप्ति सुनिकों और प्रथ्य किसेप्र प्रशंग के अविकल्पी के लिए उपचार करना आवश्यित है।

পৰম্পৰা

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	घटन पद घटयाव प्रचयन पद	संघे मर्ती किए जाने वाले घटयाव घटयाविधियों के लिए आयु-मीमा का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैग्रह) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैग्रह) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
भार्थिक सलाहकार (शहरी और सामाजिक सेवा प्रोजेक्टों) 1*	(1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा के अधीक्षक समूह "क" राज-पत्रिका के अधीक्षक पर परिवर्तन कियो जा सकता है।	5900-200-7300 रुपये।	लागू नहीं होता।	50 वर्ष। टिप्पण : आयु-मीमा अवधारित करने के लिए नियर्थिक तारीख, सारण में अध्याधिकों से (उनसे जिस जो असम, मेडालर, अरण्याचल, प्रदेश मिओरम, मणिपुर नागालैंड, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीलि जिला और चंदा जिला के पौंगी उपमंडल, घंडमान और निकोबार द्वीप तथा लालद्वाप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हो

सीधे भर्ती किए जाने वाले अकितयों के लिए शैक्षण और  
भूतांतः।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अकितयों के लिए परियोग की प्रवृत्ति यदि कोई हो।  
मिहिन आगू नीमा और शैक्षण अनुभाव  
प्रोमोशन अकितयों की वजा में लागू होती या  
गहरी।

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी भार्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थगास्त्र में  
मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) अनुसंधान/विकास/शहरी विकास बोर्ड में योजना/क्लियर  
योजना/प्रावासन में 10 वर्षों का अनुभव।
- (3) संबंधित विषय वर रिपोर्ट या प्रकाशित लेखा प्रस्तुत किए  
हो।

वांछनीय :

- (1) अर्थगास्त्र अधिमानता अद्वारी विकास से संबंधित विषय में  
टाक्टरेट या इंजीनियरी में डिप्लोमा।
- (2) शहरी योजना/प्रौद्योगिक योजना/परिवहन योजना में अन्य  
विकासर्त्त वेत्तों के अनुभव का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोफ्रेशनल द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तर-  
ण द्वारा तथा विश्व पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली। रिकितयों की  
प्रतिशतता।

प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वजा में वे व्यक्तियों  
जिनमें प्रोफ्रेशनल/इंजीनियरिंग/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो तो उसकी भरत्ता।

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेना आयोग से परामर्श  
किया जाए।।

13

समूह "क" विभागीय प्रोमोशन समिति

(पुष्टि के संबंध में विभाग करते के लिए) :

- (1) सदस्य संचिव/सचिव योजना आयोग --शैक्षण
- (2) सलाहकार/अपर सचिव, जो प्रशासन का सारांशक है। --सदस्य
- (3) अधिका विभागीय प्रोमोशन समिति के अनुमोदन से अपर सचिव की  
पंक्ति का कोई अन्य सलाहकार --सदस्य

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. प.-12018/3/3-प्रमा.]  
एम. एन. जरदराजत, अवर सचिव

#### 4. Disqualifications.—No Person, —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 769.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser (Urban and Social Sector Planning) in the Planning Commission, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called Planning Commission Economic Adviser (Urban and Social Sector Planning) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether Educational and other qualifications required for added years of service
Economic Adviser (Urban and Social Sector Planning).	1*	General Central "Sub-Service Subject to varia- tion dependent on work-load.	Rs 5900-200-7300	Not applicable.	50 years Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972

1	2	3	4	5	6	7	8
Economic Adviser (Urban and Social Sector Planning).	1*	General Central "Sub-Service Subject to varia- tion dependent on work-load.	Rs 5900-200-7300	Not applicable.	50 years Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Essential : (i) Master's Degree in Economics of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' experience in research/development/planning in the area of Urban development/regional planning/housing. (iii) Should have produced reports or published articles on the subject concerned. Desirable : (i) Doctorate degree in Economics preferably in a subject relating to Urban development or Degree in Engineering. (ii) Knowledge of experience of other developing countries in urban planning/industrial planning/transport Planning.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which Promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	----------------------------	---	---	--	---

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	One year.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group A, Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Member-Secretary/Secretary Planning Commission - Chairman	Not applicable.

- (ii) Adviser/Additional Secretary Incharge of Administration—Member  
 (iii) Any other Adviser in the rank of Additional Secretary with the approval of Chairman, Departmental Promotion Committee—Member

(No A-12018/3/86-Admn. I)

M.N. VARADARAJAN under Secy.

## विनियोग सम्बन्धीय

( धार्यक कार्य विभाग )

( वैकिंग प्रभाग )

नई दिल्ली 16 निवार, 1988

मा. का. नि. 770.—स्थान श्रीदायिक कम्पनी (विनेष्ट उपचार) अधिनियम, 1985 (1986 का 1) को धारा 8 की उपचारा (1) द्वारा प्रदत्त कानूनों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार श्री वी. प. इरादी को, विनांक 17 अगस्त, 1988 से, जिस विन उन्होंने कार्यपाल महण किया, भारत सरकार के प्रत्यर्थ समिति के रूप में श्रीदायिक एवं विनियोग पुनर्नियमण बोर्ड के सचिव के रूप में नियुक्त करती है।

[एक. संख्या 5 (21)/88 भारद्वा एफ. II]

पौ. के. मल्होत्रा, भारद्वा सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Economic Affairs)

(Banking Division)

New Delhi, the 16th September, 1988

G.S.R. 770.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 8 of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act, 1985 (1 of 1986), the Central Government hereby appoints Shri V. U. Eradi, as the Secretary to the Board for Industrial and Financial Reconstruction in the rank of Additional Secretary to the Government of India with effect from the 17th August, 1988 the day he took over charge.

[F. No. 5-21/88-IF. II]

P. R. MALHOTRA, Under Secy.

**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Industrial Development)  
Central Boilers Board  
New Delhi, the 14th September, 1988

G.S.R. 771.—Whereas certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 970 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-section (1), dated the 9th April, 1988 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 267, dated the 24th March, 1988 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 22nd June, 1988.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 9th May, 1988.

And whereas no objections or suggestions have been received :

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Second Amendment) Regulations, 1988.

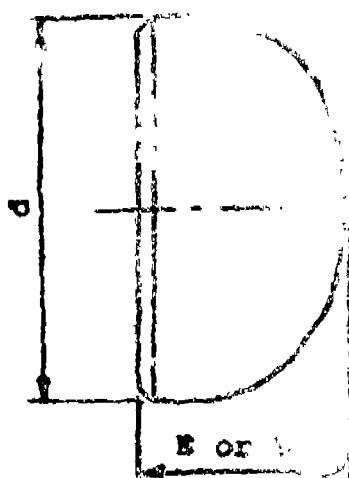
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 338, in clause (a), for "C=1 mm (0.04") for working pressure upto and including 70 kg/cm<sup>2</sup> (1000 lbs/sq. inch)," the following shall be substituted, namely :—

"C=0.75 mm for working pressure upto and including 70 kg/cm<sup>2</sup>."

3. In regulation 350 of the said regulations, for "C=0.1 cm", "C=0.75 mm."

4. In regulation 361-A of the said regulations, for the existing sketch of the cap, the following sketch shall be substituted, namely :—



5. In regulation 362 of the said regulations, in clause (c), in equations 91-A and 91-E, for "C=1.0 mm (0.04 inch)", the following shall be substituted, namely :—

"C=0.75 mm."

6. After regulation 536 of the said regulations, the following new regulation shall be inserted, namely :—

**"536A. Equipment of Workshop**—(a) The welding plant and equipment are to be of good quality and maintained in an efficient working condition. The welding apparatus is to be installed under cover and arranged so that welding work may be carried out in positions free from draughts and adverse weather conditions. The procedure is to be such that there is regular and systematic supervision of the welding works, and the welding operators are to be subjected by the works officials to periodic tests for quality of workmanship. Records of these tests are to be kept and are to be available to the Inspecting Officers for scrutiny.

(b) The works should be equipped with welding plant equipment and quality control personnel. However, the equipments for destructive, non-destructive testing and heat treatment is not necessary. The manufacturer can be tie-up for these facilities outside and a letter from the party with whom he makes a tie-up should be made available to the Chief Inspector of Boilers of the State Inspecting Authority or his representative should be allowed to inspect the material in the laboratory of the party during the test."

7. In regulation 546 of the said regulations, in clause (g), the following shall be added at the end, namely :—

"Plain furnaces shall not exceed 3m in length except in the case of reverse flame boilers, which are considered to be inherently flexible. In all other cases flexibility shall be provided in the furnace by means of corrugations or bowing hoops.

If corrugations are used to provide flexibility, at least one third of the furnace length shall be corrugated".

[No. 6(3)/88-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

### उत्तरोग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 मित्तम्बर, 1988

सा.का.नि. 772:—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की प्रधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443 (अ) के साथ पठित कम्पनी प्रधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुकृत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन फैसला) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की प्रधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें बाद प्रधिसूचना कहा गया है) में प्राप्तिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एनडब्ल्यूआर यह निर्देश देता है कि मैमर्स भी जी इएल एल स्लस्टोम (जिसे इसमें बाद कम्पनी कहा गया है) के सामग्रे में यह एक विवेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की घोषणाएँ जैसी कि वे किसी विवेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में प्रधिसूचना उपान्तरिक की गई है, निम्नलिखित प्रपत्रादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होती ; प्रथम् :—

यदि कम्पनी 31-12-1984 से 31-12-1988 की समाप्त विलीय वर्ष की वात्रत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रेशन को निम्नलिखित की तिन प्रतिनियोगत वर्षों करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (न) के उपदर्भों का पारित अनुसार द्वारा समझा जाएगा।

(1) भारतीय शास्त्र द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) प्रधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (प) के प्रत्यंत प्रादेशिक की सेवा स्वीकार करते के लिये प्राप्तिकृत किसी

व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शास्त्रप्राप्त सेवापाल द्वारा किया गया ही।

(2) उपर्युक्त मर (1) में विभिन्न प्रतिमा में द्या निश्चिप्त रूप से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देशतात्त्व का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मर (1) में विभिन्न व्यक्तियों द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी से 31-12-1984 से 31-12-1988 को समाप्त वर्ष के द्वारा भारत में कार्य व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि वर्षों के प्रादेश से,

[म. 14/6/88-स-एस.-6]

### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 19th September, 1988

G.S.R. 772—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. CGEI, Alstom (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1984 to 31-12-1988 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- A statement of receipts and payments made by the Indian Branch certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1984 to 31-12-1988.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/6/88/CL. VI]

सा.का.नि. 773:—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की प्रधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी प्रधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुकृत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की प्रधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें बाद प्रधिसूचना कहा गया है) में प्राप्तिक उपान्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एनडब्ल्यूआर यह निर्देश देता है कि मैमर्स कामोदी कार्यरेत जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है के सामग्रे में यह एक विवेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की प्रयोगाएँ जैसी कि वे किसी विवेशी कम्पनी

लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है, निम्नलिखित अपवाहों तथा उपान्तरों के आवान रहते हुए लागू होगी; अर्थात् :-

यदि कम्पनी 30-9-1987 और 31-3-1988 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्टरों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उपधारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबंदों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा।

(1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति, तथा (?) भारत में कार्यस्थ शासनप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देशताओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित इम अर्थात् का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-9-1987 और 31-3-1988 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई घटापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/14/88-सी.एल.-6]

G.S.R. 773.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Kawasho Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification, shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30th September, 1987 and 31st March, 1988 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (1) above ; and (iii) A Certificate duly signed by persons as indicated in item (1) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30th September, 1987 and 31st March, 1988.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/14/88/C<sup>1</sup> VI]

मा.का.नि. 774 — भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या मा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, हृष्ट 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत् शर्तों का प्रयोग करते हुए

2340 GI|88-5

उद्दी प्राप्त संरक्षण नियम द्वारा (प्राप्ति प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 को अधिसूचना संख्या मा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आधिक उपान्तरण करने हुवे कम्पनी विधि बार्ड एन्ड डायरेक्टर यह निर्देश देता है कि मेसर्स फैदरन कम्पोर्टम फैजल लि (जिसे इनमें उसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह पत्र विदेशी कम्पनी है तो उपधारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) का अंतिम चौर्था के सम्बन्ध में अधिसूचना उपान्तरिक की गई है, निम्नलिखित अपवाहों तथा उपबंदों के अधीन रहते हुवे लागू होगी; अर्थात् —

यदि कम्पनी 31-12-1980 से 31-12-1987 को समाप्त वित्तीय वर्ष की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्टरों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उपधारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबंदों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा।

(1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राप्तिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यस्थ शासनप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो।

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देशताओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित इस अर्थात् का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-1980 से 31-12-1987 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई घटापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सं. 14/20/88-सी.एल.-6]

G.S.R. 774.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Southern Comforts Fashion Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31st December, 1980 to 31st December, 1987 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (1) above ; and

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31st December, 1984 to 31st December, 1988.

By order of the Company Law Board

[No. 14/20/88/CL. VI]

सा का नि. 775--भारत सरकार कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 को अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परस्तुक हारा प्रवत्त मक्कियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) वित्तांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपास्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतदृष्टारा यह निर्देश देता है कि मैमर्स नियों इवाहि कार्पोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपास्तरिक की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपलब्धों के अधीन रहते हुये लागू होती, अर्थात्:-

यदि कम्पनी 31-3-1988 की समाप्त विच्छी वर्ष की बायत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्टरों को निम्नलिखित की तर्फ प्रतियोगी प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपलब्धों का पर्याप्त प्रतुपालन हुआ समझा जाएगा।

- (1) भारतीय शाक्त द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (अ) के अन्तर्गत आदेशिका की रोबा स्वीकार करते के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शामत प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट तंग से प्रभावित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-1988 की समाप्त वर्षों के द्वितीय भारत में कोई व्यापार नहीं किया। कम्पनी विधि बोर्ड के आवेदन से,

[न. 14/12/88-सी.एस.-6]

G.S.R. 775.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Nissho Twai Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:-

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31st March, 1988 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:-

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India,

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31st March, 1988.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/12/88/CL. VI]

सा.का.नि. 776:-भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 143(अ) के माय पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परस्तुक हारा प्रदत्त मक्कियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) वित्तांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपास्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतदृष्टारा यह निर्देश देता है कि मैमर्स नियों रीडिंग एंड वीट्स एक्स्प्रोरेशन के (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना उपास्तरिक की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपलब्धों के अधीन रहते हुये लागू होती; अर्थात्:-

यदि कम्पनी 31-12-1986 और 31-12-1987 की समाप्त विच्छी वर्ष की बायत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्टरों को निम्नलिखित की तीन प्रतियोगी प्रस्तुत करते हों तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपलब्धों का पर्याप्त प्रतुपालन हुआ समझा जाएगा।

(1) भारतीय शाक्त द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा प्रिये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (अ) के अन्तर्गत आदेशिका की रोबा स्वीकार करते के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शामत प्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

(2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट तंग से प्रभावित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-86 और 31-12-87 की समाप्त वर्षों के द्वितीय भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[न. 14/8/88-सी.एस.-6]  
के.वी. चौधरी, उप मन्त्री

G.S.R. 776.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (here-

inafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Reading & Bates Exploration Co. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions, and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31st December, 1986 and 31st December, 1987 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised

to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

- A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above ; and
- A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31st December, 1986 and 31st December, 1987

By order of the Company Law Board.

[No. 14/9/88/CL. VI]

K. V. CHOWDARY, Dy. Secy.

**कृषि भवानम्**  
(ग्रामीण विकास विभाग)  
नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 777 —धनिया श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम का निम्नलिखित प्राप्त, जिसे केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम 1977 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और धनिया श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1964 को अधिकांश करने हुए बनाना चाहती है, उन धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों को जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उस प्राप्त नियमों पर उस तारीख से, जिसके उस राजपत्र की प्रतियाँ, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, 45 दिन की समाप्ति के पश्चात विचार किया जाएगा।

कोई भी व्यक्ति, जो उस प्राप्त नियमों को बाबत कोई मुद्राव या आक्षेप करता चाहता है, ऐसे मुद्राव या आक्षेप को इस प्रकार विनिर्दिष्ट अर्थात् कोई भी व्यक्ति, जो उस प्राप्त नियमों को बाबत कोई मुद्राव या आक्षेप करता चाहता है, ऐसे मुद्राव या आक्षेप को इस प्रकार विनिर्दिष्ट अर्थात् भीतर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार करने के लिए कृषि विषयन सलाहकार, भारत सरकार, विषय और नियोजन निदेशालय, न्यू सी.जी. ओ भवन, करीदाराद-121001 की ओर सकेगा।

**प्राप्त नियम**

1. संक्षिप्त नाम और लागू होना—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम धनिया श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 है।

(2) ये भारत में उत्तराएँ गए धनिया ((कोरिएन्ड्रम सटिवम एल) साबुत या चूंच की लागू होंगे।

2. परिभाषाएँ—इन नियमों में,—

(क) “कृषि विषयन सलाहकार” से, भारत सरकार का कृषि विषयन सलाहकार अभियंता है;

(ख) “प्राधिकृत पैकर”, से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय अभियंता है, जिसे इन नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानकों और प्रतियाँ के अनुसार वस्तुको श्रेणीकृत और चिह्नांकित करने के लिए प्राधिकृत प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है,

(ग) “प्राधिकार प्रमाणपत्र”, से, माधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकरण नियम, 1937 के अधीन जारी किया गया ऐसा प्रमाणपत्र अभियंता है, जो किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के किसी निकाय को श्रेणी अभियान चिह्न के साथ वस्तु को श्रेणीकृत और चिह्नांकित करने के लिए प्राधिकृत करता है,

(घ) ‘संयुक्त कृषि विषयन सलाहकार’ से, विषयन और नियोजन निदेशालय का संयुक्त कृषि विषयन सलाहकार (क्वालिटी नियंत्रण) अभियंता है;

(ङ) “प्रादेशिक अधिकारी” से, विषयन और नियोजन निदेशालय के प्रदेश का भारसाधक अधिकारी अभियंता है;

(च) “अनुसूची” से, इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभियंता है।

3. श्रेणी अभियान—धनिये की क्वालिटी वी उत्तरांश करने के लिए श्रेणी अभियान वह होता जो अनुसूची I और अनुसूची II के स्तम्भ (i) में दिया गया है।

4. क्वालिटी की परिनाम : संबंधित श्रेणी अभियान द्वारा उपर्युक्त की गई क्वालिटी वह होती जो अनुसूची 1 के स्तम्भ (2) से (6) में और अनुसूची 2 के स्तम्भ (2) से (5) में प्रत्येक श्रेणी अभियान के रास्ते दी गई है।

5. श्रेणी अभियान चिह्न : श्रेणी अभियान चिह्न से निम्नलिखित होते हैं।

(i) वर्तु या नाम विनिर्दिष्ट करने वाला लेबल, श्रेणी अभियान और डिज इन हो, जिसे दिए गए से मिलता जूता भारत के सान-

(ii) “एगमार्क” शब्द और “भारतीय उनाद” और Produce of India शब्दों के साथ उभे हुए सुरक्षा की अकृति हो, या निव के खाले में “एगमार्क” शब्द और “भारतीय उनाद” और Produce of India शब्दों के साथ उभे हुए सुरक्षा की अकृति हो, या

(iii) “एगमार्क प्रतिरूप” जिसमें एक डिजाइन हो, जिसमें अनुसूची 4 से दिए गए से मिलता जूता प्राधिकार प्रमाणपत्र का रोडार्ट, “एगमार्क

शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी का अभियान सम्मिलित हो;

परन्तु एगमार्क नेटवर्क की व्यापार एगमार्क प्रतिरूप का उपयोग केवल ऐसे प्राधिकृत पैकरों को, जिन्हे कृषि विषयन सलाहकार या संयुक्त कृषि विषयन सलाहकार द्वारा इस विभिन्न प्राधिकार प्रतिरूप की गई है और ऐसी शर्तों के अधीन रहे हुए जो भवय व्यापार पर अनुबंधित हो जाएं, अनुजात किया जाएगा।

6. चिह्नित करने की पद्धति (1) श्रेणी अभिधान चिह्नन कृषि विषय सलाहकार या मधुबत्त कृषि विषय सलाहकार द्वारा अनुमोदित रीति में प्रस्तुत आधार पर घट्ठा तरह से चिपकाया या पुलिन किया जाएगा।

(2) श्रेणी अभिधान चिह्न के अनियन्त्रित निम्नलिखित विशिष्टियों प्रत्येक आधार पर सुन्पष्ट रूप से और अस्तित्व है परं चिह्नन की जाएगी।—

(1) पैक बारने की तारीख,

(2) पैक करने का स्थान;

(3) अवसान की तारीख (यदि लागे हो)

(4) शुद्ध भार;

(5) लाट संख्याका।

(3) प्राधिकृत पैकर, संयुक्त कृषि विषय सलाहकार या प्रादेशिक अधिकारी का पूर्व अनुमोदित प्राप्त करने के एकात् आधारों पर इसे प्राप्तवैट आधार छिह्नन कर सकेगा, परन्तु प्राप्तवैट व्यापार चिह्न उस क्वालिटी या श्रेणी से निम्न अपविष्ट नहीं करेगा, जो इन नियमों के अनुमार आधारण लगाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपलब्धित है।

7. पैक करने की पद्धति : (1) श्रेणीकृत सामग्री, माफ, मजबूत और शुल्क आधारों में जैसे कि जूट के बैले, कपड़े के बैले, पालि के बैले इत्यादि के थेन, पालियर्सिन या धात्तिका पालियस्टर पालियर्सिन स्तरित थेल, गोले के बैले टिट थीसो या लास्टिक के आधार, काठ के बैले या किसी अन्य ऐसी सामग्री के जिनकी फैला द्वारा अपेक्षा की जाए और/या कृषि विषय सलाहकार या मधुबत्त कृषि विषय सलाहकार द्वारा अनुमोदित की जाए, पैक की जाएगी।

(2) जूट के बैलों, कपड़े के बैलों या गोले के बैलों प्राप्ति में सुनित धनिया पैक करने में समुचित जनसह इन्स्टर का उपयोग किया जाएगा।

(3) आधार कीट ग्रस्त, कवक सदूरण या किसी अशाढ़ीय गथ से मूँफ्त होंगे।

(4) प्रत्येक पैकेज पर केवल एक श्रेणी अभिधान की श्रेणीकृत सामग्री अन्तर्वित होंगी। छोटे पैकों की समुचित सड़ात, जिसमें उनी लाट और श्रेणी अभिधान की श्रेणीकृत सामग्री अन्तर्वित है, वडे मास्टर आधार में ऐक की जा सकेगी।

परन्तु एकल मास्टर आधार में विभिन्न वस्तुओं के उत्तमोत्तम पैकों की समिक्षा विदेशी केता की विनियिट प्रोत्ता के लिए गुजारत कि। जो सहेंगे और यह इस शर्त के अन्तर्वित होंगा कि प्रत्येक उत्तमोत्तम पैक में समुचित श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा और उसके औरे मास्टर आधार में लगाए गए बधे सेबल पर उपलब्धित होंगे।

(5) प्रत्येक आधार सुरक्षित रूप से बंध और ऐसी रीति में गोलिबद किया जाएगा, जो कृपि विषय सलाहकार या मधुबत्त कृषि विषय सलाहकार द्वारा अनुमोदित की जाए।

#### 8. प्राधिकरण प्रमाणपत्र की विशेष शर्तें।

आधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1937 के नियम 4 में विवितिविट शर्तों के अनियन्त्रित प्राधिकृत पैकर द्वारा निम्नलिखित विशेष शर्तों का वालन किया जा जाएगा—

(1) प्राधिकृत पैकर धनिया परीक्षण के लिए ऐसे उपबंध करेगा, जो विहित किए जाएं।

(2) प्राधिकृत पैकर एगमार्क के अधीन वस्तुओं के श्रेणीकरण और चिह्नांकन में सेवालिंग, परीक्षण और ऐसे ही ग्रन मामलों के लिए जो आवश्यक हों निरीक्षण अधिकारियों को आवश्यक सुविधाएं उपलब्ध कराएगा।

#### अनुकूली

(नियम 3 और नियम 4 देखिए।)

धनिया मधुबत्त (धनिया) का श्रेणी अभिधान प्रोत्ता क्वालिटी की परिषाया

#### श्रेणी अभिधान

#### विशेष लक्षण

#### गोधारण लक्षण

विशेष पदार्थ	फैलो द्वारा	मिक्के हुए परि-	दूढ़ हुए कल भार
भार के आधार	ठिर्डित फल भार	पक्का और काले	के आधार पर
पर अधिकार सम	के आधार पर	धड्के काले फलों	अधिकतम प्रति-
प्रतिशतता	अधिकतम प्रति	की भार के	शतता
	प्रतिशतता	आधार पर अधिक	
		तम प्रतिशतता।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
विशेष	1.5	1.0	2.0	10	धनिया मधुबत्त /—
अच्छा	3.0	2.0	4.0	15	(a) गोलियां दूसरे गोले द्वारा उपलब्ध करने के परिवर्त्य
स्वरूप	4.0	3.0	6.0	30	शुल्क नहीं होते,
सामाच्य	5.0	3.0	8.0	45	(b) दूसरे फलों की विवितीय स्वाद या लीक दुर्गम्य से मूँफ्त होंगा,
					(c) अति रंजक पदार्थ या किसी हानिकार व हूँ पर्दा से मूँफ्त होगा।

1

2

3

4

5

6

(च) युक्ति युक्त रूप से शुक्र और सन्धि 3 के अपेक्षा अधिकारियों की तरह के मिथ्ये अटिप्रसन्न से मुक्त होगा,

(ङ) साधारणतः भाका 3, शशन रंग, स्वाद और किसी की सुगंध वा तें लक्षण समरूप होगा।

#### परिमाणः

- (१) अस्य पदार्थः—इसके अन्तर्गत खून, गर्भ पद्धर, मिट्टी, तने, तिलके और शब्द वाँज मिथ्यित हैं।
- (२) कीट छिपित करने वे फल या दृटे हुए फल हैं, जो अधिक रूप से या पूर्ण रूप से धून वा अथवा कीटों द्वारा छिपित या खाए गए हैं।
- (३) सिकुड़े हुए या प्रपरिपक्व कलः—वे कल हैं, जो उचित रूप से विकसित नहीं गए हैं।
- (४) काले धब्बे वाले कलः—वे कल या दृटे हुए फल हैं, जो साधारण काले धब्बे वाले हैं और कलिटी को प्रसादित करते हैं।
- (५) दृटे हुए कलः—वे कल हैं जो पद के गाढ़ साथ लम्बाई में दो भाग में हैं दृटे हुए हैं।

#### प्रतीकरणः

—अधिनिर्दिष्ट—यह नियमित श्रेणी नहीं है। इसकी प्रकस्ता अनेक की ऐसी शिक्षित अपेक्षाओं को द्वारा करने के लिए की जाती है, जो नियमित श्रेणियों में से किसी के अवैत्त नहीं आती है। यह केवल केवल सिविल विद्या के विद्वत् अपेक्षित मात्रा और कलिटी को उपवर्गित करते हुए, नियमित श्रेणीकरण के लिए अनुज्ञान की जाएगी।

युक्तियुक्त रूप से शुक्र—किसी लाट को युक्तियुक्त रूप से शुक्र तभी समझा जाएगी यदि उसमें आईना तत्व ॥ प्रतिशत से अधिक न हो। वास्तविक आईना तत्व प्रत्यक्ष, केवल सर्वेहस्पद लार्जों में ही अवधारित यी जाएगी। वर्षा अनु अर्थात् 15 मई से 30 सितंबर तक की अवधि के दौरान एक प्रतिशत और सहायता अनुज्ञान की जाएगी।

#### प्रत्यक्षुची II

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

घनिया चूर्ण के श्रेणी अभिशान और कालिटी की वर्गीकरण

#### श्रेणी अभिशान

अधिकतम भार में	अविकल्प भार में	विशेष लगाए
कुल भस्म प्रतिशतता	तनुकृत एवं सीएल में में आईना प्रतिशतता	अविकल्प भस्म प्रतिशतता

साधारण वर्गण

1	2	3	4	5
भानक	7.0	1.5	11	घनिया चूर्ण
(क) कोरिएन्ट्रम सोटेक प्रम प्लाफ, पुष्ट शुष्क और परिपक्व कलों को पीसकर प्राप्त किया गया अवधारणा होगा;				
(ख) पित्ताप गर्ज चारारान २, निर्दि रुपारा से मुक्त होगा।				
(ग) काली लगाए, कीट प्रमाण वा तुंग गे नुरा होगा।				

#### \*अधिनिर्दिष्ट

#### स्पष्टीकरणः

\*\*आईना वर्षा अनु एवं अर्थात् 15 मई से 30 सितंबर तक के दौरान आईना की वागत एक प्रतिशत की अतिरिक्त छूट अनुशासन की जाएगी।

\*विनियोगः नियमित श्रेणी नहीं है। यह क्रेतार्वां को ऐसी अपेक्षाओं की पूर्ण करने के लिए उपयोगिता है, जो किन्तु वे नियमित श्रेणियों के अन्तर्गत नहीं आती है। इस अपेक्षित मात्रा और कलिटी उपर्युक्त लार्जों वाले के ११ से शिक्षित भाग (आदेग) के लिए नियमित श्रेणीकरण के लिए ही अनुशासन किया जाएगा।

#### अनुसूची III

[नियम 5(i) देखिए]

एगम के लंबवत् ला डिजाइन

अनुसूची

[नियम 5(ii) देखिए]

एगम के प्रतिलिपि ला डिजाइन

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Rural Development)

New Delhi, the 9th September, 1988

G.S.R. 777.—The following draft of the Coriander Grading and Marking Rules which the Central Government proposes to make, in exercise of powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937), and in supersession of the Coriander Grading and Marking Rules, 1964, is hereby published as required by the said section for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after the expiry of 15 days from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published, are made available to the public.

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules may forward the same for consideration by the Central Government within the period so specified to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, New C.G.O. Building, Faridabad-121001.

**DRAFT RULES**

1. **Short title and application.**—(1) These rules may be called the Coriander Grading and Marking Rules, 1988.  
(2) They shall apply to coriander (*Coriandrum Sativum*) whole or powder, produced in India.
2. **Definitions.**—In these rules—
  - (a) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India,
  - (b) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a Certificate of Authorisation to grade and mark the commodity in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules;
  - (c) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under the General Grading and Marketing Rules, 1937, authorising a person or a body of persons to grade and mark the commodity with the grade designation mark;
  - (d) "Joint Agricultural Marketing Adviser" means the Joint Agricultural Marketing Adviser (Quality Control) of the Directorate of Marketing and Inspection;
  - (e) "Regional Officer" means the officer incharge of the region of the Directorate of Marketing and Inspection;
  - (f) "Schedule" means a schedule appended to these rules.
3. **Grade designation.**—The grade designations to indicate the quality of coriander shall be as set out in column (1) of schedules I and II.
4. **Definition of quality.**—The quality indicated by the respective grade designation shall be as set out against each grade designation in columns (2) to (6) of schedule I and in columns (2) to (5) of schedule II.
5. **Grade designation mark.**—The grade designation mark shall consist of—
  - (i) a label specifying name of the commodity, grade designation and bearing a design consisting of an outline map of India with the words 'AGMARK' and figure of the rising sun with the words 'Product of India' and 'BHARTIYA UTPAD' resembling the one as set out in Schedule III, or
  - (ii) 'Agmark Replica' consisting of a design incorporating the number of Certificate of Authorisation, the word 'AGMARK' name of commodity, grade

designation and resembling the one as set out in Schedule IV :

Provided that the use of Agmark replica in lieu of Agmark labels will be allowed only by such authorised packers who have been granted necessary permission by the Agricultural Marketing Adviser or the Joint Agricultural Marketing Adviser in this regard and subject to the conditions as may be stipulated from time to time.

6. **Method of marking.**—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or Joint Agricultural Marketing Adviser.
  - (2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on each container :
    - (i) Date of Packing
    - (ii) Place of Packing
    - (iii) Date of Expiry (if applicable)
    - (iv) Net weight
    - (v) Lot Number.
  - (3) An authorised packer may, after obtaining prior approval of the Joint Agricultural Marketing Adviser or the Regional Officer, mark his private trade marks on the containers, provided that the private trade marks do not represent quality or grade different from that indicated by the grade designation mark affixed to the container in accordance with these rules.
  7. **Method of packing.**—(1) The graded material shall be packed in clean, sound, and dry containers such as jute bags, cloth bags, polywoven bags, paper bags, polycarbonate polypropylene, metallised polyester/polythene laminated pouches, cardboard cartons, tin, glass or plastic containers, wooden cases or any other material as may be required by the buyer and/or approved by the Agricultural Marketing Adviser or the Joint Agricultural Marketing Adviser.
  - (2) Suitable water proof lining shall be used in packing of powdered coriander in jute bags, cloth bags, cardboard cartons etc.
  - (3) The containers shall be free from insect infestation, fungus contamination or any undesirable smell.
  - (4) Each package shall contain graded material of one grade designation only. Suitable number of small packs containing graded material of the same lot and grade designation may be packed in a large master container.
- Provided that composite packing of consumer packs of different articles in single master container may be allowed against specific requirement of the foreign buyer and subject to the condition that each consumer pack shall carry appropriate grade designation mark and the details thereof shall be indicated on the tie-on label affixed to the master container.
- (5) Each container shall be securely closed and sealed in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or the Joint Agricultural Marketing Adviser.
  8. **Special conditions of Certificate of Authorisation.**—In addition to the conditions specified in rule 4 of the General Grading and Marketing Rules, 1937, the following special conditions shall be observed by the authorised packer :—
    - (1) An authorised packer shall make such arrangements for testing coriander as may be prescribed.
    - (2) An authorised packer shall provide necessary facilities to the Inspecting Officers for sampling, testing and such other matters as may be necessary in grading and marking of the articles under Agmark.

## SCHEDULE I

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of coriander whole (Dhani'a)

Grade designation	Special requirements				General Characteristics
	Fruitous material per cent by weight maximum	Insect bored fruit per cent by weight maximum	Shrivelled immature and blackened fruits per cent by weight maximum	Split fruits per cent by weight maximum	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Special	1.5	1.0	2.0	10	Coriander whole shall:-
Good	3.0	2.0	3.0	15	(a) be the mature dried fruits of <i>Coriandrum sativum L</i>
Fair	4.0	3.0	6.0	30	(b) be free from visible mould, foreign taste, or musty odour;
Ordinary	5.0	3.0	6.0	45	(c) be free from added colouring matter or any harmful foreign matter;
Non-specified					(d) be reasonably dry and free from insect infestation except to the extent as specified under column 2;
					(e) generally conform to the size, shape, colour, taste and aromatic characteristic of the variety.

## Definitions:-

- (1) Extraneous matter:-Includes dust, dirty stones, earth, stems, straw or other seeds
- (2) Insect bored fruits: are those fruits or split fruits which are partially or wholly bored or eaten by weevils or other insects
- (3) Shrivelled or immature fruits:- are those fruits which are not properly developed.
- (4) Blackened fruits:- are those fruits or split fruits which are blackened materially affecting the quality.
- (5) Split fruits:- are those fruits which have split longitudinally into two, along the septum.

## Explanation:-

\*Non-specified:- is not a regular grade. It is provided to meet such specific requirements of the buyer which are not covered under any of the regular grades. It shall be allowed only for export grading against a specific order from the buyer indicating the quantity and quality required.

@Reasonably dry:- A lot shall be considered 'reasonably dry' if the moisture content is not exceeding 11 percent. Actual moisture content will be determined in suspected lots only. A further tolerance of one percent will be allowed during the monsoon period, that is from 15 May to 30 September.

## SCHEDULE II

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of coriander powder

Grade designation	Special characteristics			General characteristics
	Total ash per cent by weight maximum	Ash insoluble in dil HCL per cent by weight maximum	@ Moisture percent by weight maximum	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Standard	7.0	1.5	11	Coriander powder shall:-
				(a) be the material obtained by grinding clean, sound, dried and mature fruits of <i>Coriandrum Sativum L</i> ;
				(b) be free from added coloring matter or any foreign matter;
				(c) be free from mould growth, insect infestation or musty odour

\* Non-specified

Explanation:-

**Explanation** A further tolerance of one percent will be allowed in respect of moisture during monsoon period, that is from 15 May to 30 September.

**\* Moisture:-**

**\* Non-specified:** is not a regular grade. It is provided to meet such requirement of the buyer which are not covered under any of the regular grades. It shall be allowed only for export grading against a specific order from the buyer indicating the quantity and quality required.

## SCHEDULE III

[See rule 5(i)]

## DESIGN ON THE AGMARK LABEL

## SCHEDULE IV

[See rule 5(ii)]

## DESIGN OF THE AGMARK REPIICA

[No. F. 10-6/87--M 1]

R. HORO, Dy. Secy.

कृषि और महाकारिता विभाग  
नई दिल्ली, 14 सितंबर, 1948

ग्रा का नि ८८—कृषि विभाग के अनुच्छेद ५०९ के परन्तुक द्वारा प्रदल जूकियों का प्रयोग कर हुए केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्म (समूह ३ और समूह ४ पद) भर्ती नियम, १९६९ का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अधीत्—

१. (१) इन नियमों का मध्यान नाम केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्म (समूह "व" और समूह घ पद) भर्ती संशोधन नियम, १९८७ है।

(२) ये राजस्व के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्म (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम १९६९ की शनुमूर्च्छा में कृषि महालक्ष्मा के पद से मन्त्रिमित नम से, १ श्री उमर इंदिरा प्रियटियों के स्वान पर, निम्नलिखित तथ संघीय और प्रविटिया रखी जाएंगी, अधीत्—

## कृषि महालक्ष्मा के पद के लिए भर्ती नियम प्रभासुदृढ़ी

पद भ्रा नाम	पदों को संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नयन पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के आयु भीमा	6
1	2	3	4	5		
१. कृषि महालक्ष्मा	*३(१९३७)	साधारण केन्द्रीय सेषा, *कार्यभार के समूह "ग" प्रगताक्रित आधार पर अननुमतिशील परिवर्तन किया जा माना है।	1400-40-1800-द रु.	जगन	१४ से २५ वर्ष तक बीच (केन्द्रीय गवर्नर द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या धोदियों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए ५ वर्ष तक नियिका की जा सकती है।	
		*कार्यभार के समूह "ग" प्रगताक्रित आधार पर अननुमतिशील	50-2300 रु.		टिप्पण: स्तम्भ ६ में उल्लिखित आयु-भीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रस्तेक मामले में, भारत में अध्ययियों से (उनमें भिन्न जो अवमान और निकोबार में तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अनिम तारीख होनी टिप्पण २. ऐसे पदों की बोक्तव्य, जिन पर नियुक्त रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-भीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रस्तेक मामले में वह अनिम तारीख होनी जिस तक रोजगार कार्यालय में नहीं भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
ग्रहणार्थी

संधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
आयु और शैक्षिक अहंतारं प्रोत्तत व्यक्तियों की वश  
में लागू होती या नहीं।

परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो।

प्रावधारक:  
कृषि में डिप्टी या डिप्टीमा

वांछीय  
कृषि कार्मों या कृषि उत्पादन से कार्यान्वयन कार्मों में  
४ वर्ष का अनुबंध

नहीं

१०

२ वर्ष

भर्ती को पहली/भारी सीधे होनी या प्रोत्साहित होना या विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बात में वे विभिन्न प्रक्रियाएँ जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत प्रोत्साहित होना, जिसके न हो सकने पर भी भर्ती होना

प्रोत्साहित

केन्द्रीय चारों उत्पादन और प्रवर्षन केन्द्र और केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्म के इसे क्षेत्रिक (1200-2400 ह) जिन्होंने उम्र श्रेणी में ५ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्साहित नहीं है, तो उसकी वर्तमाना

भर्ती करने से किन परिस्थितियों में सेवा लोक सेवा आयोग से वर्गीकृत किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोत्साहित समिति

लाभ नहीं होता।

(क) कार्म नियंत्रणक -प्रध्यायक

(ख) कार्म का ज्येष्ठता समूह 'ब' अधिकारी -- सदस्य

(ग) किसी अन्य विभाग का केन्द्रीय सरकार/गज्य सरकार का राजपत्रित अधिकारी--सदस्य

[सं 37-36/85-एल डी 2]  
एम पी वर्मा, अध्यक्ष सचिव

पाद टिप्पण मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(1) तारीख 26 अप्रैल, 1969 के पृष्ठ 1167 से 1173 तक भारत सरकार, कृषि मंत्रालय की अधिसूचना से या का सि 1010 तारीख 26 अप्रैल, 1969 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Agriculture, and Cooperation)

New Delhi, the 14th September, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

G S R. 778—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1969, namely—

(1) These rules may be called the Central Cattle Breeding Farm, (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987, namely—

2 In the Schedule to the Central Cattle Breeding Farms (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1969, serial number 1 relating to the post of Agriculture Assistant and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely—

#### RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF AGRICULTURE ASSISTANT

Sl No	Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5	6
1	Agriculture Assistant	5* (1987) *Subject to variation depending on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400 40 1800- EB-50 2300	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications, if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation
7	8	9	10
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Essential Degree or Diploma in Agriculture. Desirable : Two years' experience in agriculture farm or livestock farms engaged in agricultural production	No.	Two years
Note (i):— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which the applications are received from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			
Note (ii):— In case of the recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer, grade, promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade, from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the U.P.S.C is to be consulted in making recruitment.
---	--	---	--

11	12	13	14
100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Fieldmen (Rs. 1200-2400) in the Regional Stations for Forage Production and Demonstration and Central Cattle Breeding Farm, with five years' regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee:- (a) Director of the farm—Chairman (b) Senior most Group B Officer of the farm —Member (c) A Gazetted officer of Central/State Government from outside—Member	Not applicable.

[No. 37-36/85-LD-II]

S. P. VERMA Under Secy.

**Note:**—The principle rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 (i) dated 26th April 1969 at pages 1157-1172 vide notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G S R. 1010 dated the 26th April, 1962.

### मानव संशोधन विभाग संचालन

(मंसूक्ति विभाग)

नई विल्सनी, 16 सितम्बर, 1988

साठ का० नि० 779.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक ढारा प्रदत्त कानूनों का प्रयोग करते हुए संस्थाति किभाग के अन्तर्गत भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण में आशुलिपिक ग्रेड-I, समूह “ब” पद पर भर्ती को पद्धति विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अधिकृत

- (1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. —इन नियमों को भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (आशुलिपिक ग्रेड-I) समूह “ब” भर्ती नियम, 1988 कहा जाएगा। ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से ही लागू होंगे।
- (2) पदों की संख्या, योग्यिकता और वेतनमात्र : इन पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र वे होंगे जो अनुसूची के कालम 2-4 में निर्दिष्ट हैं।
- (3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रथ्य अर्हताएँ इत्यादि। भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रथ्य अर्हताएँ और उससे संबद्ध आयु बातें वे होंगी जो उनके अनुसूची के कालम 5-13 में निर्दिष्ट हैं।

## 5. निरहुताएँ : —ऐसा कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह का प्रस्ताव किया है जिसका पति/जिसका पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है ने किसी भी व्यक्ति से विवाह का प्रस्ताव किया है।

परं पर नियमित का पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार समुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाले परामर्श लाई के अन्तर्गत अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य कारण भी है, तो वह उप व्यक्ति को इस नियम के व्यवहार से छूट दे सकती है।

5. नियम विधिपूर्ण करने की शक्ति : —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसे करना अवश्यक अथवा समीचीन है वहाँ उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की जागत आदेश द्वारा विधिपूर्ण कर सकेगी।

6. अवाद्यता :—इस संवेद में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/ भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष वर्गों के लोगों को मिलने वाले अधिकारियों द्वारा आयु-सीमा में छूट और अध्य रियायतों पर इन नियमों का प्रभाव नहीं पड़ेगा :

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतमान	चयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए	क्या के.सि. से (पेंशन) सियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुमत्य सेवा के जोड़े गए वर्गों का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	6क

आशुलिपिक प्रेड-1 (1988)	1*	स.भ.स्य कौशीय सेवा, समूह "ख"	1640-60- 2600-व. रो.- 75-2900 रु	अध्ययन	लागू नहीं होता,	नहीं
*कर्मसार को अतिरिक्त व्यापार में रखते हुए परिवर्तनीय						

सीधी भर्ती का लाभ उन्नीष्वारों की अधिकारियों और प्रतिनियुक्ति परामर्शदाता की विधि सीधी भर्ती द्वारा अध्यवधि पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न विधियों से भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा अध्यवधि पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न विधियों का प्रतिशत।
--

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा मन्त्री प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
----------------	----------------	--------	--

यदि प्रोलंति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो, वे प्रेड जिसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना किया है।	परिवर्तनीयों जिनमें भर्ती के लिए सं. लोकसं. आ. से परामर्श लिया जाना है।
---	--	---

पदोन्नति 1400-2300 रु. के बेतमान में आशुलिपिक प्रेड-II तथा प्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :	(पदोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति :—	प्रायोग से परामर्श प्राप्तवाक्य नहीं है।
(क) केन्द्रीय सरकार के आशुलिपिक :	1. संस्कृति विभाग के संयुक्त सचिव/संयुक्त-शिक्षा सलाहकार—अध्ययन	
(i) जो नियमित आधार पर सदूचा पद पर कार्यरत हो, अथवा	2. संस्कृति विभाग के उप सचिव/उपसचिव—सलाहकार—सदस्य	
(ii) जिन्होंने 1400-2300 रु. अथवा उसके समतुल्य बेतमान में 7 वर्ष तक नियमित सेवा की है। अथवा	3. विभागाध्यक्ष—सदस्य	

11

12

13

- (iii) 1200-2040 रु. प्रतिवार समयस्त्रीय दर्तनमान से 10 वर्ष तक नियमित सेवा की हो तथा
- (क) जिनकी आशुलेखन (अंडेजी) में 100 प्रति-प्रतिमिनट की गति हो।  
 (जीवर भेड़ी के विभागीय अधिकारी जिनकी सीदी परोन्नति होती हो) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति परोन्नति होता नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। केंद्रीय सरकार के उठी प्रथा किसी प्रत्य संघठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्ववर्ती शारित दूसरे संवर्ण बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से भविक नहीं होती।

[स. एफ. 6-34/87-सी.एष.]

ए. सिङ्हार, उप लिपा सलाहका

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 16th September, 1988

G.S.R. 779.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I, a Group 'B' post in the Anthropological Survey of India, under the Department of Culture, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called the Anthropological Survey of India (Stenographer Grade-I) Group 'B' Recruitment Rules, 1988.
- (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualifications :—No Person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Stenographer Grade I	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. Pension) Rule, 1972.	
5	6	7A	
Non Selection	Not applicable.	No	
Educational and other qualifications required or direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recrt. whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.

In case of rectt. by promotion/deputation/- If as DPC exists what is its composition. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

11	12	13
Promotion :	Group 'B' DPC (for considering promotion)- Stenographer Grade II in scale of Rs. 1400— 2300 with 7 year's regular service in the grade .	1. Joint Secretary/Joint Educational Adviser D/o Culture—Chairman. 2. Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser, D/o Culture—Member.. 3. Head of the Dep'tt.—Member.
Transfer on deputation :	Stenographer of the Central Government.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		Consultation with the Commission not necessary.
(ii) with 7 years regular service in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent; or		
(iii) with 10 years regular service in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent; and		
(b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography (English).		
(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. F.6-34/87-CH.I]  
N.SIKDAR, Dy. Educational Adviser

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1988

सा. का. नि. 780.—एध्यात्मि, संक्षिप्तान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रस्तुत शब्दियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अप्रैल।

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय (प्रशासनिक अधिकारी) (भर्ती संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. सूचना और प्रसारण मंत्रालय (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 को अनुप्रृष्ठी के त्वान पर निम्नलिखित अनुप्रृष्ठी रखी जाएगी, अवश्य।--

### अनुप्रृष्ठी

पद का नाम	पदों की क्षमताकालीन संख्या	वैतनम् न	अपने पद से ली जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्गों का अधिकारी के लिए प्रायः सीधा फलदाता के द्वारा विधिवत् नियम (पैशन), नियम 1972 के नियम 30 के अधीन प्रत्येक है या नहीं
प्रशासनिक अधिकारी 1* (1986) साधारण केन्द्रीय सेवा १ मह 2000-60-2300-३, लागू नहीं होता	प्रशासनिक अधिकारी के लिए प्रायः सीधा फलदाता के द्वारा विधिवत् नियम (पैशन), नियम 1972 के नियम 30 के अधीन प्रत्येक है या नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रशासनिक अधिकारी 1\* (1986) साधारण केन्द्रीय सेवा १ मह 2000-60-2300-३, लागू नहीं होता

"कार्यालय के 'ठ' राजपत्रित अनुप्रृष्ठीय नो. 75-3200-100- होता '

दाता पर 3 00 रुपय

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

सोधे भर्ती किए जाने वाले अवित्यों के लिए शैक्षिक और इन्द्र अहंतार्थ सीधे भर्ती किए जाने वाले अवित्यों के लिए विद्युत परियोजना की प्रवधि यदि आयु और शैक्षिक अहंतार्थ प्रोन्त अवित्यों को कोई हो इस में सागृ होगी या नहीं

8

9

10

सागृ नहीं होता

सागृ नहीं होता

सागृ नहीं होता

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दस्ता में वे शेषिया स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विविध विविध द्वारा भर्ती जाने वाली विविधों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दस्ता में वे शेषिया जिनमें प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा !

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे विविधारी—

(क) (i) जो सदृग पद धारण करते हैं,

(ii) जिन्होंने 1640—2900 रुपये बेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है,

या

(iii) जिन्होंने 1400-2600 रुपये बेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iv) जिन्हें संसदीय प्रक्रिया और पद्धति का ज्ञान है और संसद से संबंधित कार्य करने का यत्न है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी भव्य संषट्ठन/विमान में हस नियुक्ति से टीक पहले घारित किसी अन्य कावड़ वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, संवारणतया सीन वर्ष से विविध नहीं होती।)

यदि विमानीय प्रोन्ति गर्मति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परा मर्द किया जाएगा।

13

14

सागृ नहीं होता

सध लोक सेवा आयोग से परामध्ये करने वालक नहीं है।

(सं 3/8/85 - प्रश्ना. II)  
याई. श्री. कन, प्रवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 8th August, 1988

G S R 780 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Information and Broadcasting (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1986.

1 (1) These Rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting (Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Ministry of Information and Brodcasting (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1986, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely: -

## THE SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Administrative Officer	1* (1986)	General Central Services Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000- 60-2300- EB-75-3200- 100-3500	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recit. : whether by direct recit. or by promotion or by deputation/transfer percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recit. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)

Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers of the Central Govt.:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640 - 2900 or equivalent; Or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400 - 2600 or equivalent; and (b) Possessing knowledge of Parliamentary procedure and practices and experience of handling work relating to Parliament. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
----------------	----------------	---------------------------	--	----------------	--

[No. 2/9/85-Adm. II]

I. B. KARN, Under Secy.

जन-सूतल परिवहन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 गिंवर, 1988

सा. का. नि. 781—एप्पेलिएशन के अनुसूची 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रकाश स्तर स्तर तथा प्रकाशणों (प्रारंभिक अनुसूची पद) 1965 तिथि, 1982 और व. गियरिंग सेक्यूरिटी परिवहन मंत्रालय (परिवहन पद) भर्ती तिथि 1965 तो उन वर्षों के मिशन अधिकारी करते हुए विन्हें ऐसे अधिकार्य से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है प्रकाश स्तर तथा प्रकाशों विभाग में मात्र “a” और “b” के कुछ पर्याप्त वर्ष भर्ती की पढ़सि या विनियमन करने के लिए निम्नलिखित तिथि बनाते हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन तिथियों का संक्षिप्त नाम प्रकाश स्तर स्तर तथा प्रकाशों विभाग (समूह “a” श्री, समूह “b” अनुसूची पद) भर्ती तिथि 1968 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबंध होंगे।

२. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपर्युक्त प्रत्युषी के रूपमें । ये विनियिक वर्दों को लागू होते हैं।

३. पव संबंधी, वर्गीकरण और बेतनमात्र : उपलब्ध पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमात्र के द्वारा जो उपलब्ध प्रान्तस्थी के स्तरम् ३ से स्तरम् ४ में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पढ़ति, आशु सीमा, और अन्य अद्वैताएं भाषि : उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आशु सीमा, अद्वैताएं और उनसे संबंधित अध्य बातें वे होगी जो प्रबोक्त अनुसृती के स्तरम् 5 से व्यतम् 14 में विविरित हैं।

5 चपरासी के रूप में नियुक्त अधिकारियों के लिए होमग्राउंड का प्रयोग लेने का वायित : इन नियमों में किसी बात के होने हटाए भी प्रत्येक अधिकारि जो इन नियमों के अन्दर चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है 3 वर्ष की प्रवधि के लिए होमग्राउंड के रूप में परिवर्तन प्राप्त करेगा।

परम्पुरा का भावक्रमांक प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के संबंध में देखते हैं, उसके लिए जो कारण हैं उसे लेखक करके ऐसी अवधि को छायाकर दो बढ़ कर सकता है।

#### ६. निरांत्र : अह स्मरण —

(म) जिसने उसे अक्षित से जिनका पति था जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जिवित होने से बाहर किसी यक्षिणी से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पालन महीने होगा :

परम्परा में बोलीमें सरकार का यह समझान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवित और विवाह के अन्य प्रकार की लागू स्थीर विविध के अन्तर्भूत अन्तर्मैयै है और ऐसा करने के लिए इन्हीं आधार हैं तो वह किसी अवित को इस विवाह के प्रकर्त्ता से छुट के सकेनी।

7. शिविल कारणों की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय धरारकार की यह दम है कि ऐसे, करता आवश्यक या सम्भवीय है, तब उसके लिए जो कारण है उसे

8. अधिकृति : इन नियमों की कोई बास, ऐसे आरक्षणीय, भायु-सीमा में छूट और छव्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केवल युरकार द्वारा इस संघर्ष में सभ्य-सभ्य पर लिखाये गए, प्रादेशों के प्रनुसार प्रत्यक्षित जातियों, अनुप्रतित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना प्रतिक्रिया है।

अनुसंधी

प्रपत्र का नाम	पटों की वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सौधे मर्ही किए जाने वाले
सुखमा			भ्रष्टाचार भ्रष्टाचार पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, अधिकारियों के लिए धार्य सौमा 1972 के तियाँ 30 के अधीन अनुबोध है या मर्ही	

1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधीकार]	13*(1988)	साधारण भेन्टीय सेवा समूह	1600-50-2300-	चयने	सागृ नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (भेन्टीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार मरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष की जा सकती है।)

18 से 25 वर्ष की बीच  
 (केंद्रीय मस्तकार द्वारा जारी  
 किए गए अनुदेशों या आदेशों  
 के अनुमार मरकारी सेवकों  
 के लिए शिखित करके 35  
 वर्ष की जा सकती है।)  
 ट्रिप्पण (i) — प्रायु-सीमा  
 अवधारित करने के लिए,  
 निर्णयिक भारतीय, भारत में  
 अप्पर्याधियों से (उनमें  
 भिन्न जो अंदराम और  
 निकोबार द्वीप नगर  
 लकड़ीप में हैं) प्रावेदन  
 प्राप्त करने के लिए नियम  
 की गई अतिम शारीरिक  
 सेवा।

टिप्पण (ii) — रोजगार कार्यालय के माध्यम से को गई भर्ती की दस्ता में प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निषणायक तारीख वह अंतिम सारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक और अन्य अहंतार्गत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेशय की अवधि यदि आगे और अधिक अहंतार्गत व्यक्तियों की दशा में कोई हो जाए तो भर्ती नहीं।

8

किसी भास्यमान विविचिकाल से स्थानक दिनी या समतुल्य और कार्यालय कार्य में 3 बर्ष का अनुभव हो।

टिप्पणी अनुभव नियमों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययित्यों को दशा में तब विविल की जा सकती है जब अनुभव के विषय प्रकाश पर नियमिताधिकारी की दहरा राय है कि उनके लिए प्रारंभिक विकास को भरने के लिए भर्तीवाला अनुभव रखने वाले उन समृद्धियों के अध्ययित्यों के परामर्श संदर्भ में उपलब्ध होने की समावेश नहीं है।

9

नहीं

प्रोन्नत व्यक्तियों में लिए गृह नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के 2 बर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली विकास की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अधिकारी जिनकी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति  
ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के वक्तावाले नियमित आधार पर 10 बर्ष सेवा की है।

टिप्पणी (i) तथापि अपरोक्ष उपबन्ध इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को नियमित आधार पर कार्य कर रहे प्रभागीय लेवाकारी/प्रधान लिपिक के पद के सभी सर्वानन पवारितियों के या तो अधीक्षक के पद पर प्रोन्नत हो जाने पर या सेवानिवृत्ति/व्यावधान आदि पर अध्ययन पदाधिकारी होने के पश्चात ही प्रभागी होंगे।

टिप्पणी (ii) नियमित आधार पर टिप्पणी 1 में वर्णित पद धारण करने वाले विभागीय व्यक्तियों की दशा में पातता सेवा तीन बर्ष बर्ती रखी, जैसी कि वह इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख से पूर्व तक जारी थी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सूची पद धारण करते हैं।

(ii) 420-800 रु पुनरीक्षण से पूर्व वेतनमात्रा या 1400-2600 रु. पुनरीक्षित वेतनमात्रा में कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी जिन्होंने 5 बर्ष नियमित सेवा की है और जिन पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अधिक अर्हता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कानूनी अधिकारी के पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन बर्ष से अधिक नहीं होनी।)

वह विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरक्षण।

भर्ती करने में किस परिस्थिति में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श लिया जायगा।

13

किसी तीव्र प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

- महानियेकक प्रकाश स्वाम तथा ग्रन्थालय पोत—अध्यक्ष
- प्रशासनिक अधिकारी प्रकाश स्वाम तथा प्रकाशपीत विभाग—राष्ट्रस्व
- किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुद्दिष्ट जनजाति का हो, और अवधि संविध की पंक्ति से नंदित का न हो—संवस्य

14

जाग भर्ती द्वारा

1	2	3	4	5	6	7
2. वाणिज्यिक सेवाकार	1*(1988) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	1400-40-1600-50- चयन "ग" प्राप्ति प्रतिक्रिया (अनु-साधारण पर समिक्षिय)	1200-प.रो.-60- 2600 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदेशों या अवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिन करके 35 वर्ष की आ सकती है।)	टिप्पण (i) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अस्थियों से (उनमें जिन जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण (ii) रोजगार कार्यस्थल के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे तक रोजगार कार्यालय से नाम भजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्राप्तियां	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले आविष्यिकों के लिए 2 वर्ष।
(i) किसी माम्यताप्राप्त विवेकालय से वाणिज्य में स्नातक डिप्लोमा प्राप्त की गई हिंदी और वाणिज्यिक लेखा कार्य का ज्ञान।		
(ii) लेखाकार के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण : अनुव्रत संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की वशा में तब शिखिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को धरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावता नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक, जिसके तहों पर मकने पर सीधी भर्ती होती।

ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति जो लेखा नियन्त्रक/लेखा-तारीख सिद्धांत के कार्यालयों में नियमित आशार पर नदृश पद धारण करते और जिनके पास स्तेंग 8 में विहित अवैधिक अर्हता और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या हिसी प्राप्त मंगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्राप्त काड़र वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष के अधिक नहीं होगी।

13

14

विभागीय प्रोन्हति समिति जिसमें निम्नलिखित होगे :

लागू नहीं होता

- (i) महानिदेशक, प्रकाश संस्थ तथा प्रकाशपोत—अध्यक्ष
- (ii) प्रशासनिक अधिकारी प्रकाश संस्थ तथा प्रकाशपोत विभाग—सदस्य
- (iii) किसी ग्राम विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और अवधि सचिव की पक्षित से नीचे का न हो—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. प्रधानीय लेखकार	9* (1988) साधारण कैशीय सेवा समूह “काथभार के “ग” प्राज्ञातित (अनु- आधार पर सचिवीय) परिवर्सन किया जा सकता है।	1400-40-1600-50- चयन 2300-द रो.-60- 2600 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (कैशीय मरमार द्वारा जरी किए गए अनुदान या प्रदेशों के अनु- मार मरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण (i) : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अन्यथियों से (उनसे भिन्न जो अदान और निकोबार द्वारा तथा लकड़ीप से हैं) भावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम तारीख होगी। टिप्पण (ii) : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अनिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
-----------------------	--	--	----------------	--

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से स्नातक डिप्टी और लेखा का ज्ञान नहीं  
और कार्यालयकार्य का अनुभव

टिप्पण : अनुग्रह संबंधी अहंका : नियुक्ति प्राप्तिकारी के विवेकानुमार अनु-  
सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्यथियों की दशा  
में सब शिखिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर  
नियुक्ति प्राप्तिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों  
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अन्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

मीठे किए जाने वाले  
अन्यथियों के लिए 2 वर्ष

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति जो अम्बा-नियंत्रक/प्रेषा-परीक्षा निदेशक के कार्यालयों में नियमित आधार पर सदृग पर धारण करते हैं।  
(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/  
शिखाग में इस नियुक्ति से छीक पहने भारित किसी प्रवधि काहर बाह्य  
पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, माध्यारणतया नीन वर्ष से अधिक  
नहीं होती।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति बिसमें निम्नलिखित होगी :

लागू नहीं होता

- (i) महानिवेशक, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत—अध्यक्ष
- (ii) प्रशासनक अधिकारी प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत विभाग—सदस्य
- (iii) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या  
अनुसूचित जनजाति को ही और अवर सचिव की पंक्ति में नीचे का  
न हो — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
५. प्रधान लिपिक भेजी 2	२*(1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "कार्यालय के "ग्रामपंचायत (अनु- आदार पर संचालित) परिवर्तन किया जा सकता है।	१४००-१८०० रु रो-५०-२३०० रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	मुक्त नहीं

11	12
प्रोलंति, जिसके न ही लक्ष्य पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हुआ।	<p>प्रोलंति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिको (1200-2040 रु में से जिम्मेदार उच्च श्रेणी से ६ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>ठिप्पण : इन लिपियों के प्रारंभ होने से तत्काल पहले नियमित आदार पर उच्च श्रेणी लिपिक का पद आवारण करने वाले संचालितों की वजा में पांडाना सेवा, हीन वर्ष बनी रहेगी जैसी कि वह इन लिपियों के प्रारंभ की तारीख से पूर्व तक जारी भी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति - पर, स्थानान्तरण</p> <p>ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के प्रधान कार्यालयी में समर्क्य या अनुद्योग पद वापरण कर रहे हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति जी अधिक जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के छही वा किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियमित से शीक पहले आदित किसी प्रान्त काड़र आवश्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साकारणतया एक वर्ष से अधिक महीं होगी।</p>

13	14
विभागीय प्रोलंति समिति जिसमें नियन्त्रित होगे।	लागू नहीं होता।

(i) महानिदेशक, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत—प्रधानमंत्री

(ii). प्रधानमंत्रिक अधिकारी प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत विभाग—प्रधानमंत्री

(iii) किसी जात्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुद्योग जाति या अनुद्योग जनजाति का ही और अबर सचिव की पक्षित से नीचे का न हो—सरकार

1	2	3	4	5	6	7
६. आदारलिपिक भेजी 2	३*- (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "न"- "कार्यालय के ग्रामपंचायत आदार पर (प्रधान संचालित)	१४००-१८०० रु रो-५०-२३०० रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कृष्ण भवी

प्रोत्संहित द्वारा, जिसके न हो मरमो पर प्रतिनियुक्ति पर स्वामानाशरण द्वारा। प्रोत्संहित

1200-2040 के बेतनमान में के ऐसे आशुभित्ति व्यवहारी ३ में से प्रोत्संहित द्वारा जिस्तेने उस श्रेणी में ५ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्वामानाशरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (१) जो नियमित आवारण पर मदुग पर प्रारंग करते हैं

(२) जिस्तेने 1200-2040 की श्रेणी में ५ वर्ष नियमित सेवा की है और

(ब) जिसके पास आशुभित्ति (अरेजी/हिन्दी) में 100 अमृ प्रति मिलट की गति है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यर्थीने केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से ठीक पहले प्रारंग किसी अन्य कावर आवारण पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है, सावारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। )

विभागीय प्रोत्संहित संविधान नियमित होने :—

लागू नहीं होता

(१) भारतीय विभाग, प्रकाश संस्था तथा प्रकाशप्रयोग —प्रदर्शन

(२) प्रकाशिक अधिकारी प्रकाश संस्था तथा प्रकाशप्रयोग विभाग —प्रदर्शन

(३) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी ओर अनुसंचित जाति या अनुसंचित जनजाति का हो और अबरें सवित्र की पंक्ति से भीते का न हो —प्रदर्शन

1 2 3 4 5 6 7

६. पुस्तकालय	१*	साधरण केन्द्रीय ( 1988 ) सेवा, रम्भु "ग"	१३५०-३०-४४०-४०-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	२३ वर्ष से अवेद्य नहीं
*कार्यालय के आवारण पर	परिवर्तन	भूराजपत्रि त (अनुसंचित)	१८००-३. रो	६०-२२०० रु	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेद्यों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधियां करके ३५ वर्ष की जा सकती है। )	प्रयोग : ( १ ) आशुभित्ति करने के लिए नियांपक तारीख, भारत में अधिकारी ये ( उनसे भिन्न जी अवमान और निकोबार द्वीप तथा लशद्वीप में हैं ) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियन भी गई अतिम तारीख होती।

टिप्पण : ( २ ) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आशुभित्ति अवधारण करने के लिए नियांपक तारीख इसके अन्तिम तारीख होनी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (1) किसी माध्यसाम्राज्य विश्वविद्यालय से डिग्री या ममतुल्ला। लागू नहीं होता  
 (2) किसी माध्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विकास में डिप्लोमा।

2 वर्ष  
 (केरन मीट्रे भर्ती निए जाने वाले अधिकारियों  
 के लिए )

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐने, अधिकारी जो मदुग पर धारण करते हैं और जिसके पास सीधे भर्ती निए जाने वाले अधिकारियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहनाएँ हैं।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरंभ किसी अन्य काउंसिल बालूप फद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणका तोन वर्ष से शैक्षिक नहीं होगी। )

13

14

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:

लागू नहीं होता

- (1) महानिवेशक, प्रकाश संस्थ तथा प्रकाशपोत --अध्यक्ष  
 (2) प्रणामनिक अधिकारी प्रगति संस्थ तथा प्रकाशपोत विभाग --प्रदस्य  
 (3) किसी विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या  
 अनुसूचित जनजाति का हो और प्रब्रह्म संघीय की पंक्ति से  
 नीचे का न हो --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

7 उच्च श्रेणी लिपिक	76* (1988)	माधारण केन्द्रीय सेवा	120-30-1500 अध्यक्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्य भार के आधार सभूह "ग" अराजिकता द. रो.- 40-					
पर परिवर्तन किया सन् दूसरी लिपि 2040 रु.					
जा सकता है।					

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कृष्ण नहीं

11

12

- (i) 75 प्रतिशत ज्येष्ठा-संस्कृत्याता के आधार पर प्रोफ्रेशन द्वारा  
 (ii) 25 प्रतिशत विभागीय परीक्षा के आधार पर प्रोफ्रेशन द्वारा

प्रोफ्रेशन:

ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक (950-1500 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है (ऐसे निम्नश्रेणी लिपिक को (950-1500 रु.) के लिए विभागीय परीक्षा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी:--इन नियमों के प्रारम्भ होने से तकाल पहले नियमित आधार पर निम्नश्रेणी लिपिक का पद धारण करने वाले अधिकारियों को इस में पातता रेता तीन वर्ष बत्ते रहेंगे जैसा कि वह इन नियमों के प्रारम्भ की सारीख से पूर्व नका जारी रहे।

3

14

विभागीय प्रोमोटरि गमिति दिसमे निम्नलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता।

- (i) महानिदेशक, प्रकाश संस्था तथा प्रकाशपत्र--इच्छा
- (ii) प्रशासनिक अधिकारी प्रशासन विभाग तथा प्रकाशपत्र विभाग--सदस्य
- (iii) किसी राज विभाग में एक अधिकारी जो धनुसूचित जाति या धनुसूचित जनजाति का हो और प्रबल मतिवक्ता पंक्ति में नीचे का न हो--सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8. आशुस्तिक श्रेणी 3	14*(1988)	माध्यरात्र केन्द्रीय सेवा	1200 30-1560व.रो	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच
*कार्यालय के आधार गम्भीर "ग" अराज-पर परिवर्तन विभाग पवित्र (अनुग्रहित) रखता है।			40-2040 व.		(वैकाश यारकार द्वारा जारी किए गए धनुसूची या प्रवेशों के प्रत्युत्तर सरकार देखकों के लिए शिविल करके 35 वर्ष की उम्र सकता है।)

टिप्पणी :-(i) आशुस्तिक अवधारित करने के लिए निषिद्ध तारीख, भारत में अव्याधियों से उनसे निपुणों अंडमान निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिम तारीख होगी।  
 टिप्पणी :-(ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की बाबा में, आशुस्तिक अवधारित करने के लिए निषिद्ध तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मैट्रिक्युलेशन या स. तुल्य और आशुस्तिक में 80 प्रति प्रति मिनट और टंकण में 40 प्रति प्रति मिनट की गति।

लागू नहीं होता।

2 वर्ष

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

13

14

विभागीय प्रोमोटरि नहीं तिजिमें निम्नलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता।

- (i) महानिदेशक प्रकाश संस्था तथा प्रकाशपत्र--इच्छा
- (ii) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश संस्था तथा प्रकाशपत्र विभाग--सदस्य

- (iii) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो धनुसूचित जाति या धनुसूचित जनजाति का हो और प्रबल मतिवक्ता पंक्ति में नीचे का न हो--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. निम्नलिखी लिपिक (जिसमें अन्तिम ताेरी है) *कार्यवाच के अंगार निम्नलिखी लिपिक मी पर परिवर्तन किया जा (अनुचितवाच) है जिसे हिन्दी टंकण का सहता है। ज्ञान है।	77*(1988)	नांदा एण के द्वय सेवा 950-20-1150 व. रो- नागू नहीं होन	लागू नहीं हो।	18 से 25 वर्ष के बीच		

(केन्द्रीय सरकार द्वारा  
जारी किए गए अनुदेशों  
या आदेशों के अनुसार  
सरकारी सेवकों के लिए  
शिखिल करके 35 वर्ष  
की जा सकती हैं।)

टिप्पण्य : आमुसीमा अवधार-  
रित करने के लिए निश्चयक  
तारीख, भारत में अध्य-  
विधायों से (उनसे भिन्न और  
बंदमान और निकोबार  
द्वीप तथा लकड़ीप में  
है) आवेदन प्राप्त करने  
के लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होती

8	9	10
मैट्रिक्युलेशन व. उक्ते नामा तरीके 1 अंगोरी/दिल्ली दंपत्ति प्रतिविहार 30/25 तारीख 2013 गति, परन्तु यह कि :	इ. संग्रह 11 में उपर्युक्त सीमा तक	2 वर्ष
(क) ऐसे बोर्ड को, जिन्हें उक्त टंकण में उक्त अर्हताएं नहीं हैं, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा जा सकेगा कि वह तब तक वे तनामान में वेष्टनबूढ़ि प्राप्त करने के लिए या स्थायीकरण के लिए या उस घेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा जब तक वह अपेजी/ हिन्दी टंकण में प्रतिमिट 30/25 शब्द की गति प्राप्त नहीं कर सकता है, और		
(ख) ऐसे शारीरिक रूप से अमुविधायरस्त व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अहित है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि अमुविधायरस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है, वहां सिद्धिल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त अमुविधायरस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।		

11	12
(i) 90 प्रतिशत सीमों गती द्वारा : (ii) 5 प्रतिशत रिक्तिया ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से प्रतिशेषिता परीक्षा के अधार पर भारी जाएंगी जिनके पास मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने समूह "घ" में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता का अधेकनम अध्यु 45 वर्ष हो। (अनुदृचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष)।	प्रोत्तिति स्तंभ 11 के प्रतीत वर्ष (ii) वा (iii) में विनियिष्ट रूप में
(क) विशिष्ट वर्ष में मरीन गई रिक्तियां अप्रेनीत नहीं की जाएंगी। (ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपनिव्यु रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर सकते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की ऐसी अधिक	

संघ पर पश्चात्यर्थी वर्षों में होने वाले रिकॉर्डों को जरने के लिए  
विचार किया जा रहा जिसे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में भर्ता प्राप्त करने वाले  
कर्मचारियों पर पश्चात्यर्थी परीक्षा में प्रहृता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों  
से पूर्व विचार किया जा के सके।

- (iii) 5 प्रतिशत रिकॉर्डों अपेक्ष-मह-प्रोफेशन के प्राधार पर ऐसे समूह "य"  
कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य प्रहृताएं  
हैं।

विभागीय प्रोविन्सि युनिट नियमित होंगे।

लागू नहीं होता

- (i) महानियेशक प्रकाश संभ तथा प्रकाशपोत --प्रधार  
(ii) प्रगामित अधिकारी प्रकाश संभ तथा प्रकाशपोत विभाग --सदस्य  
(iii) किसी भव्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति  
या अनुसूचित जरजाति का हो और अवर सचिव को पक्षित से  
नीचे का न हो --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	
10 जिल्हाज (1988)	1*	सामाजिक केन्द्रीय सेवा समूह "य" कार्यभार (प्राजपत्रित) के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामाजिक केन्द्रीय सेवा समूह "य" प.रो. 20-1150 रु.	800-15-1010	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसेधों या अवेदों के प्रत्यासार सरकारी सेवकों के लिए शिखियल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी : (i) आयु सीमा प्रबंधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख, भारत में अस्थिरियों से (उन से जिन जो अवदान और मिकोबार द्वारा तथा लकड़ोप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियति की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी : (ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीमा की दशा में, आयु सीमा प्रबंधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेज़ाने के लिए कहा गया है।

- (i) मिडिल स्कूल स्टर  
(ii) अच्छे प्रकार की जिल्ह बांधने की योग्यता होना चाहिए।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोविन्सि समिति जिसमें निम्नसिद्धि होंगे

लागू नहीं होता

- (i) महानियेशक, प्रकाश संभ तथा प्रकाशपोत --प्रधार  
(ii) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश संभ तथा प्रकाशपोत विभाग --सदस्य  
(iii) किसी भव्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन-  
जाति का हो और अवर सचिव की पक्षित से सीधे का न हो --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
11 दफनरी	13*	संवारण केन्द्रीय (1988) सेवा समूह "ष" *कार्यभार (भरतजपत्रित) के प्राप्ति पर परिवर्तन किया सकता है।	775-12-955 द.रो. 14-1020 रु.	धन्यम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू महीं होता	कुछ नहीं

11	12
प्रोत्तरी, जिसके न हो सकने पर स्थानात्तरण द्वारा।	प्रोत्तरी : ऐसे भवरजीं जिन्होंने उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित धूनतम सेवा की है। स्थानात्तरण : अन्य सरकारी कार्यालयों से समरूप या समतुल्य श्रेणियों के ऐसे उपर्युक्त व्यक्तियों के जिनके पास मिडिल स्कूल उत्तरी की शैक्षिक धर्ता है।

13	14
विभागीय प्रोत्तरी समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता।
(i) महानिदेशक, प्रकाश संबंध तथा प्रकाशपोत —प्राध्यक्ष	
(ii) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश संबंध तथा प्रकाशपोत विभाग —सचिव	
(iii) किसी प्रत्येक विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जागि या अनुसूचित जन जाति का ही और अवधार संविच की पंक्ति से नाम्बे का न हो —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
12 अमादार	1* संवारण केन्द्रीय (1988) 'सेवा समूह "ष" *कार्यभार (भरतजपत्रित) के प्राप्ति पर परिवर्तन किया जा सकता है।	775-12-955 द.रो. 14-1025 रु.	धन्यम	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू महीं होता	कुछ नहीं

11	12
प्रोत्तरी, जिसके न हो सकने पर स्थानात्तरण द्वारा।	प्रोत्तरी : ऐसे भवरासीं जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित धूनतम सेवा की है। स्थानात्तरण : अन्य सरकारी कार्यालयों से समरूप या समतुल्य श्रेणियों के ऐसे उपर्युक्त व्यक्तियों के जिनके पास मिडिल स्कूल उत्तरी की शैक्षिक धर्ता है।

13

14

विभागीय प्रोफ्रेशनलिटी जिसमें निम्नान्वित होते हैं :

- (i) महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपीत -- अध्यक्ष  
(ii) प्रशासनिक प्रधिकारी, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपीत विभाग -- सदस्य  
(iii) किसी भूम्य विभाग से एक प्रधिकारी जो अनुमूलिक जाति या अनुगूमित जनजाति का हो और अबर सचिव की पंक्ति से नोचे का न हो -- सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	
13 पैकर	2*	साँड़रग केन्द्रीय (1988) सेवा संघ "घ" *कार्यभार (प्रराजपत्रित) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साँड़रग केन्द्रीय व.रो. 14-1025 रु.	775-12-955	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 20 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 30 वर्ष की जा सकती है।
						टिप्पणी : (i) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रित तारीख भारत में अध्ययियों से (उनसे मिल जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) 20 वेवल प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।  (ii) रोजगार कार्यालय के मध्य से की गई जर्नी को वशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से भाग भेजने के लिए कहा गया है।	

8

9

10

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

मही

सीधे भर्ती किए जाने वाले "विकियों के लिए  
2 वर्ष

11

12

प्रोफ्रेशन, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने  
पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोफ्रेशन

ऐसे चरारासी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित घूनतम सेवा की है।

स्थानान्तरण : अन्य सरकारी कार्यालयों से समरूप या समतुल्य श्रेणियों के ऐसे  
उपर्युक्त व्यक्तियों के जिनके पास मिडिल स्कूल उत्तीर्ण की शैक्षिक अवृत्त होता है।

13

14

विभागीय प्रोफ्रेशनलिटी जिसमें निम्नान्वित होते हैं :

लागू नहीं होता

- (i) महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपीत -- अध्यक्ष  
(ii) प्रशासनिक प्रधिकारी, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपीत विभाग -- सदस्य  
(iii) किसी भूम्य विभाग से एक प्रधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुगूमित जन-

जाति का हो और अबर सचिव की पंक्ति से नोचे का न हो -- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	
14. अवरासी	27*	साँड़रग केन्द्रीय (1988) सेवा संघ "घ" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साँड़रग केन्द्रीय व.रो. 14-1025 रु.	750-12-870- 940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच: (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुगार सलाहारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष की जा सकती है।

टिप्पणी : (1) आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए नियन्त्रित तारीख  
भारत में अध्ययियों से (उनसे  
मिल जो अंदमान और निकोबार द्वीप

तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : (2) रोजगार कार्यालय के पाइस से को गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा, अवधारित करने के लिए नियायिक सारोक वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (1) भिडिल स्कूल स्तर उत्तरां  
 (2) सार्वकाल चलाना जानता है  
 (3) भारतीय समृद्धि तंड के साथ-साथ लम्बी यात्रा पर जाने के लिए तैयार होना चाहिए

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

बोठनें यः  
 तैरता जानता है।

11

12

- (1) 75 प्रतिशत सार्थी भर्ती द्वारा  
 (2) 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा

#### स्थानान्तरण :

ऐसे सफारीवाला, खलासी, बाचमैन-सह-सफारीवाला जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा को है और जिन के पास कम से कम आरन्पिक साक्षरता है और जो अपेक्षा या विन्दो या प्रावेशिक यात्रा पक्के को योग्यता रखते हैं।

13

14

विभागीय प्रभावित समिति जिसमें निम्नलिखित होगे :

- (1) महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशरांत --- अध्यक्ष  
 (2) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तंभ तथा प्रकाशपोत विभाग --- सचिव  
 (3) विभागीय विभाग से एक अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जाति का हो और अवधर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो --- सचिव

सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
15 खलासी	23* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" *कार्यालय के	750-12-870 प. रो.-14-	सागू नहीं होता 840 रु.	सागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए मिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
		आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है				टिप्पण : (1) आयु-सीमा अवधारित, करने के लिए नियायिक तारीख परत में अन्यथियों से (उन्हें विज्ञान और निकेतार द्वारा तथा लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						टिप्पण : (2) रोजगार कार्यालय के पाइस से को गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
(1) प्राप्ति क स्तर उत्तीर्ण (2) तैयार जानता हो और (3) भारतीय समूह तट के साथ-साथ समीक्षा पर जाने के लिए तैयार हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
11	12					
सीधी भर्तीदाय	लागू नहीं होता					
13	14					
विद्यार्थीय रोकथिं जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता					
(1) महानिवेशक, प्रकाश संघ तथा प्रकाशपोत (2) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश संघ तथा प्रकाशपोत विभाग (3) किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो अनुचित आति का अनुसूचित जनजाति का हो और अबर सचिव की परिवार से सीधे का न हो	-अध्यक्ष --सदस्य --सदस्य					
1	2	3	4	5	6	7
16. चौकीदार/राजि चौकीदार/चौकी (1988) शार-सहृदयमाल चौकीदार सह- भानी	14*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-121870-न.रो. 14-940 व.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा- जारी किए गए अनुरोधों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए शिवित करके 35 वर्ष की आ सकती है)
चौकीदार/चौकी (1988) शार-सहृदयमाल चौकीदार सह- भानी	*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है	समूह 'ब' (प्रराज- परिवर्तन)				
						टिप्पणी : (1) आयु-गोपा वारिता करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अन्यथा यह से (उनसे पिछे जो बंधमान और निहोवार द्वारा तथा महादोष में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अंतिम तारीख होगी।
						टिप्पणी : (2) रोजगार जायीलिय के माड्यम से कोई गई भलों की वजा में, आयु-सीधा अवशारित करने के लिए निर्णय- क तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तकों रोजगार जायीलिय के नाम सेवने के लिए कहा जाया है।
8	9	10				
बाइबिलीय :	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
(1) प्राप्तिक स्तर उत्तीर्ण (2) शारीरिक गठन घट्टा हो।						

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

विभागीय प्रोमोशन तथा समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

(1) महानिवेशक, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत ——प्रब्लेम

(2) प्रशासनिक अधिकारी, प्रकाश स्तम्भ तथा प्रकाशपोत विवाग  
—सदस्य

(3) किसी प्रथम विवाग से एक अधिकारी जो अनुमति जाति या अनु-  
सूचित जनजाति का हो और अबर सनिव से पंचित से नीचे का न हो  
हो —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

17. चोकै.दार-सह-	14*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870-द.सो.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 ते 25 वर्ष के बीच
सफाईकाला-सह-	*कार्यमार्के समूह 'ष'	14-940 व			के न्द्रीय संकार द्वारा
मारी और	आधार पर प्रारंभ परिवर्तन				जारी किए गए अनुदेशों
सफाईकाला/	परिवर्तन किया				या आदेशों के अनुपार
सफाईकाला-सह	जा सकता				सरकारी सेवाओं के लिए
सुधार परिवर्त	है।				शिविर करके 35 वर्ष

की जा चलती है।

टिप्पणी :

(1) आयु-सीमा प्रब्लेम करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में व्याधियों से (उनसे मिल जो अंदमान और निकोबार हीप तथा लम्बोप में है) प्रारंभिक प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होनी।

टिप्पणी : रोजगार कार्य-सदृश के माइक्रो से की गई भर्ती को बता में आयु-सीमा प्रब्लेम, करने के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होनी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाया है।

8

9

10

लागू नहीं होता

2 वर्ष

बोधनीय :

- (1) प्रावधान लंब उत्तीर्ण
- (2) शारीरिक गठन प्रणा हो।

सीधी पर्ती हारा

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोफेशन सिविल जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

- (1) महानिवेशक, प्रकाण इत्यत्या प्रशासनोत्त —सदस्य  
 (2) प्रशासनिक प्रविहारी, प्रलापा इत्यत्या प्रशासनोत्त विभाग —सदस्य  
 (3) किसी घर्षण विभाग से एक भवित्वारी जो प्रशुचित जाति या अनु-  
 सूचित जनजाति का हो और प्रवर सिविल की पंक्ति से नोबे का न  
 हो । —सदस्य

[काइ र संउआ 3/3/86-प्रता].

प्राई. बी. पर्सनली, महानिवेशक, वांशपर और दोष पोत विभाग

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

New Delhi, the 20th September, 1988

G.S.R. 781.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Non-Gazetted Non-Technical Post's) Recruitment Rules, 1962, and the Commercial Accountant in the Ministry of Transport (Transport Wing) Recruitment Rules, 1965, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and 'D' posts in the Department of Lighthouses and Lightships, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Lighthouses and Lightships (Group 'C' and Group 'D' Non-Technical posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under

these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance and standard of training achieved by any person during the period of training, and for reason to be recorded in writing reduce such period to two years.

## 3. Disqualifications.—No person,—

- (1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post.	No. of posts	Classification.	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pensions) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Superintendent.	12*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministr@l)* *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 1600-50-2311-BB-6) 2660.	Selection	N.o available

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether the same educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent with 3 years experience in office work.	No	Nil—for Promotees Two years for direct recruits.
Note :— (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  (ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the approaching authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and per centage of the vacancies to be filled by various methods.	Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer to be made and per centage of the vacancies to be filled by various methods.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment.
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)	(14)
Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : From Upper Division Clerk with 10 years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis.</p> <p>Note 1 : The above provision will, however, take effect only after all the present incumbents of the posts of Divisional Accountant/Head Clerk working on regular basis on the date of commencement of these rules, are either promoted to the post of Superintendent or otherwise relinquish the post on retirement/resignation etc.</p> <p>Note 2 : The eligibility service in the case of the existing persons holding the posts mentioned in Note 1 on regular basis, shall continue to remain 3 years as prior to the date of commencement of these rules.</p> <p>Transfer on Deputation :</p> <p>(i) Officer under the Central/State Governments holding analogous posts.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman.</p> <p>(ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member</p> <p>(iii) An Officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.</p>	Not applicable.

11

12

13

14

(ii) Officers working in pre-revised pay scale of Rs. 425-800 or revised pay scale of Rs. 1400-2600 with 5 years of regular service possessing educational qualification prescribed for direct recruitment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Commercial Accountant	1* (1988)	General Central Service Group 'C Non-Gazetted (Ministerial).	Rs. 1400-40-1600-50-2300- Selection Rs. 60-2600.	Not	applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential (i) Bachelor's Degree of Commerce or any other degree of a recognised University with knowledge of Commercial Accountancy. (ii) 3 years experience as Accountant. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes; if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies are reserved for them.	No	Two years for direct recruitments.

(11)	(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Deputation of officers holding analogous post on regular basis in the offices of Controller of Accounts/ Director of Audit possessing requisite qualification and experience as prescribed in Column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee consisting of— (i) Director General of Lighthouses and Light ships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Light ships—Members. (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Divisional Accountant	9* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 1400-40-1600-50-2300- Selection EB-60-2600.	Not applicable.	

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)	Bachelors Degree of a recognised University with knowledge of Accounts and office experience.	No	Twk years for direct recruits.
Note :— (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (ii) In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.		

(11)	(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Deputation of officers holding analogous posts on a regular basis in the offices of Controller of Accounts/Director of Audit. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment in the same or other Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years)	Departmental Promotion Committee Consisting of (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member. (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Head Clerk	2* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	—Nil—
(11)	(12)	(13)	(14)
Promotion failing which by Transfer on deputation.	Promotion : From Upper Division Clerk (Rs. 1200—2040) with 5 years regular service in the grade. Note : The eligibility service in the case of the persons holding the posts of Upper Division Clerk on	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member.	Not applicable

(12)

(13)

regular basis immediately before the commencement of these rules, shall continue to remain 3 years as prior to the date of such commencement.

Transfer on Deputation .

Officers holding similar or equivalent posts in other Central Government offices.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

S. Stenographer Grade-II. (1988)	3*	General Central Service Group 'C' Non Gazetted (Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-	Non-Selection	Not applicable.
-------------------------------------	----	--	-------------------------	---------------	-----------------

\*Subject to variations dependent on workload.

(7)

Not applicable.

(8)

Not applicable.

(9)

Not applicable

(10)

Nil

(11)

(12)

(13)

(14)

By Promotion failing which by transfer on deputation.

Promotion : Promotion from Stenographer Grade III in the scale of Rs. 1200—2040 with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis,
- (ii) with 5 years regular service in the grade of Rs. 1200—2040 and
- (b) Possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi).

(Period of deputation including the period of deputation in an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Departmental Promotion Committee consisting of :

- (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman.
- (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member
- (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Librarian.	1* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1350-30-1440-40-1800- EB-50-2200.	Not applicable.	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding 28 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.).	(i) Degree of recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution.	Not applicable.	Two years (for direct recruits only)

Note:—

- (i) The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- (ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(11)	(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation falling which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers holding analogous posts in the Central/State Governments, possessing educational qualifications as prescribed for direct recruits.  (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Upper Division Clerk.	76* (1988).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040.	Non Selection	Not applicable.

\*Subject to variation dependent on workload.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Nil

11	12	13	14
(i) 75 percent by promotion on the basis of seniority-cum-fitness.	Promotion : Lower Division Clerks (Rs. 950-1500) with 8 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable.
(ii) 25 per cent by promotion on the basis of Departmental Examination.	Departmental examination of lower Division Clerks (Rs. 950-1500) with 5 years regular service in the grade.  Note: The eligibility service in the case of the persons holding the posts of Lower Division Clerk on regular basis immediately before the commencement of these rules, shall continue to remain 3 years as prior to the date of such commencement.	(i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman.  (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member.  (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	

1	2	3	4	5	6
8. Stenographer Grade-III	14* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040.	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Matriculation or equivalent and speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing.	Not applicable.	Two years.

Note :—

- (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- (ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
Direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of lighthouses and Lightships—Chairman. (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member. (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
9. Lower Division Clerk. (including Lower Division Clerk knowing Hind typing)	77* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Matriculation or equivalent qualification. Minimum speed of 30/25 words per minute in typing in English/Hindi provided that—  (a) a person not possessing the said qualifications in type writing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires speed of 30/25 words per minute in English/Hindi typewriting.  (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.	Yes, to the extent indicated in Column 11.	2 years

11	12	13	14
(i) 90% by direct recruitment; (ii) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years' regular service in Group 'D' on the basis of a Competitive Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste/Scheduled Tribes).  Note : (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such employees than the number of vacancies available under item (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the	Promotion : As specified in item (ii) or (iii) under Column 11.	Departmental Promotion Committee consisting of :  (i) Director General of Lighthouses and Lightships--Chairman Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships--Member  (ii) An Officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary--Member.	Not applicable

11

employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification.

1	2	3	4	5	6
10. Book Binder	13* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (non-Gazetted)	Rs. 800-15-1010-EB- 20-1150.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) Middle School Standard (ii) Should be able to bind in good style.	Not applicable	Two years for direct recruits.

Note : (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
(ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
By direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of ; (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member (iii) An officer from any other Department, belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
11. Dastry	13* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 775-12-955-B- 14-1025.	Non-Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil

11

12

13

14

Promotion failing which by transfer.	Promotion : Peons with a minimum period of 3 years regular service in the grade. Transfer : of suitable persons of similar or equivalent grades from other Government offices possessing educational qualification of Middle Standard	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Member. (iii) An officer from any other Department belonging to scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member.	Not applicable
--------------------------------------	--	---	----------------

1	2	3	4	5	6
12 Jamadar	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 775-12-955-EB- 14-1025	Non-Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil
11	12	13	14
Promotion failing which by transfer.	Promotion : Peons with a minimum period of 3 years regular service in the grade. Transfer : Suitable persons of similar or equivalent grades from other Government offices possessing educational qualifications of Middle Standard pass.	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships—Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships—Members (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
13. Packer	2* (1988) *Subject to variation dependent workload	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 775-12-955-RB- 14-1025	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central government).	Middle School Standard pass.	No	Two years for direct recruits.

## Note :

- (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- (ii) in the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
Promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Peons with a minimum period of three years regular service in the grade.</p> <p>Transfer : Suitable persons of similar or equivalent grades from other Government offices possessing educational qualification of Middle Standard pass.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Director General of Lighthouses and Lightships —Chairman</li> <li>(ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships —Member</li> <li>(iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary—Member</li> </ul>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
14. Peon	27* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Middle School Standard pass.</li> <li>(ii) Should know Cycling.</li> <li>(iii) Should be prepared to go on long tours along the coast of India.</li> </ul>	Not applicable	Two years for direct recruits.
Note : (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable : Knowing swimming.		

11	12	13	14
(i) 75 per cent by direct recruitment. (ii) 25 per cent by transfer.	<p>Transfer : From amongst Safaiwalas, Khalasiyas, Watchmen-cum-Safaiwala who have put in 5 years regular service in respective grade and possessing atleast elementary literacy and ability to read either English or Hindi or regional language.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Director General of Lighthouses and Lightships —Chairman</li> <li>(ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships —Member</li> <li>(iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes not below the rank of Under Secretary —Member.</li> </ul>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
15. Khalasi	23* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB- 14-940.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential :	Not applicable	Two years
<b>Note :</b>			
(i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			
(ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			

11	12	13	14
Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships —Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships —Member (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
16. Watchman/ Night Watchman/ Watchman-cum- Hamal/Watchman- cum-Mali.	14* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB- 14-940.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Desirable : (i) Primary Standard pass. (ii) Good Physique.	Not applicable	Two years
<b>Note :</b>			
(i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			
(ii) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			

11

12

13

14

Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships —Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships —Member (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes not below the rank of Under Secretary —Member	Not applicable
--------------------	----------------	---	----------------

1

2

3

4

5

6

17. Watchman-cum-Safaiwala, Safaiwala-cum-Mali and Safaiwala/Safaiwala-cum-Garden Attendant.	14* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	R.J. 750-12-870-EB-14 940.	Not applicable	Not applicable
--	--	---	----------------------------	----------------	----------------

7

8

9

10

Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instruction; or orders issued by the Central Government).	Desirable : (i) Primary Standard pass. (ii) Good Physique.	Not applicable	Two years
---	--	----------------	-----------

## Note :

- (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- (ii) In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11

12

13

14

Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director General of Lighthouses and Lightships —Chairman (ii) Administrative Officer, Department of Lighthouses and Lightships —Member (iii) An officer from any other Department belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, not below the rank of Under Secretary —Member	Not applicable
--------------------	----------------	--	----------------

## श्रम मंत्रालय

भाई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1988

सा. कान्ति. 782.—कठिपिय नियमों का विस्तृतिकृत प्राकृति जिसे ऐन्ड्रिय सरकार मज़दूर संशय अधिनियम, 1936 (1933) का 4 की धारा 24 के साथ लिए। धारा 26 को उपधारा (2), उपधारा (3) और उपधारा (4) धारा प्रदृश शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रदर्शन करते हैं, उनमें अधिनियम को धारा 26 को उपधारा (5) की अवैज्ञानिक रूप से अधिकारों की जातहारी के लिए प्रकाशित किया जाता है जिसके उपरे प्रमाणित होने की संमति है और मझे सूचना दी जाती है कि उन प्राकृति पर हम अधिकृतों के राजपत्र में प्रकाशन को लारीख से तो सामाजिक कालाप्रधि के प्रवाह दिखाएं किया जाएगा।

2. इन प्राकृति विस्तृतिकृत द्वारा दिखाएं की विस्तृतिकृत द्वारा प्रदृश शक्तियों या सुझावों पर केंद्रीय सरकार दिखार चलेगी।

## प्राकृति नियम

1. संक्षिप्त नाम लागू होना और विस्तार—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असंवितरित मज़दूरी संशय (खान) नियम, 1988 है।

2. में नियम किसी ऐसी खान में जिसको खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) लागू होता है या किसी तेज़ सेवा स्थानी धारा या स्थानी धारा लगाए पर जिसी ठेकेदार धारा नियोजित अधिकारों को असंवितरित मज़दूरी के संशय को बाबा लागू होगे।

(3) इनका विस्तार संतुष्ट भारत पर होगा।

2. परिमाणाएँ: इन नियमों में जब तक कि संशर्व से भव्यता प्रतिक्रिया न हो,

(क) "मज़दूरी" से मज़दूरी संशार अधिनियम 1936 (1936 का 4) अधिप्रेत है;

(ख) "मुख्य अम आयुत्त (केंद्रीय)" से केंद्रीय सरकार द्वारा उस रूप में नियुक्त कीई अधिकारी अधिप्रेत है;

(ग) "नियोजन" से खान का स्थानी अधिप्रेत है और इसके प्रभागी मज़दूरी के संशार के लिए अधिनियम को धारा 3 के अंतर्गत उत्तराधारी कोई ठेकेदार अधिकारी, प्रबंधक या कोई अन्य अधिकारी है और इसके अन्तर्गत मूलक नियोजक को देश में उसका विशिक्षण प्रतिनिधि भी है; "कुटुम्ब" से—

(i) किसी पुरुष कर्मचारी की वशा में उसकी पत्नी या पत्नीरी और बानान के हैं विवाहित होने द्वारा अधिवाहित, उसके अधिकारी अधिकारिता और विधवा और उसके मृतक पुत्र के बानक अधिप्रेत है;

(ii) किसी महिला कर्मचारी की वशा में उसका पति, उसके बालक वहे विवाहित होने द्वारा अधिवाहित उसके अधिकारी अधिकारिता अधिकारिता उसके पति के अधिकारी भाना पिता और उसके मृतक पुत्रों को विधवाएँ और बानक अधिप्रेत हैं;

(क) "प्रकृति" से इन नियमों के उत्तराध विवर अधिप्रेत है;

(घ) "खान" से खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 2 के छंड (अ) में यथा परिमाणित खान अधिप्रेत है;

(छ) "अधिकारी जो नियोजित किया गया" या "नियोजित अधिकारी" या "कर्मचारी" से ऐसा अनियंत्रित अधिप्रेत है जो किसी खान में या नियोजित किया गया अधिकारी जो नियोजित अधिकारी को देश में, उसका विशिक्षण प्रतिनिधि भी है;

(ज) "विवित प्राविधिकारी" से,—

(i) केंद्रीय सरकार के परिवर्क सेकेटर उत्तराधीनों की स्वामित्वाधीन या उनके धारा प्रवर्तित खानों की देश में संबंधित अधिकारी उत्तराधीनों का भुज्य कार्यपालक अधिप्रेत है;

(ii) छंड (i) के अन्तर्गत आने वाली खानों से विश्रित कियु उन खानों की वशा में जो अन्नक खान अम कल्याण नियित अधिनियम, 1946, चूरू पायर और अनोन्हाइट अम कल्याण नियित अधिनियम, 1972 और लैह अन्नक खान, मैटोन आदा खान, ग्रोप क्रोप अन्नक खान कल्याण नियित अधिनियम, 1976 के अंतर्गत खानों हैं, पुत्रोंसे विश्रित अधिनियम के उत्तराधीनों के अधिकारी नियुक्त कल्याण अधिप्रेत हैं;

(iii) एसी अन्य सभी खानों की वशा में जो छंड (i) और छंड (ii) के अन्तर्गत नहीं आती हैं, सम्बद्ध प्राविधिक अम आयुत्त (केंद्रीय) अधिप्रेत है;

(क) "धारा" से अधिनियम की धारा अधिप्रेत है;

(घ) "असंवितरित मज़दूरी" से वह रकम अधिप्रेत है जो नियोजित अधिकारी को ऐसी मज़दूरी के रूप में देय है जिसका संशय के रूप में उसकी मृत्यु के कारण या उसका पांच लिंग खान न होने के कारण संशय नहीं किया जा सकता या या नहीं किया जा सकता है;

(ट) उन शब्दों और पदों के जो इन नियमों में प्रयुक्त हैं कियु परिमिति नहीं है वहों प्रयं होंगे जो कल्याण उत्तराधीन हैं।

3. नामनिवेशन: (1) ऐसा अधिकारी जो असंवितरित मज़दूरी संशय (खान) नियम, 1988 की तारीख को पहले ही नियोजन में है, सापान्तर्य ऐसी तारीख से छह मास के भीतर और ऐसा अधिकारी जो उत्तराधीनों के प्रारंभ की तारीख के पश्चात नियोजित किया गया है, सामान्यतया उन तारीख से जिसको वह नियोजित किया जाता है, तीन मास के भीतर किसी अधिकारी को नामनिवेशन करेगा और उत्तराधीन अधिकारी के रूप में संवैय सभी रकम प्राप्त करने का अधिकार प्रदान करेगा तथा ऐसा नामनिवेशन प्रकृति। में होगा और नियोजित अधिकारी द्वारा अविवाहित तारीख के रूप के उसकी सम्भव रसीद प्राप्त करने के पश्चात या नियोजक को सूचना एसोदी रजिस्ट्री डाक के माध्यम से वो प्रतिवेदी में प्रमुख किया जाएगा।

परन्तु नामनिवेशन नियोजक द्वारा विस्तृत अधिकारी सम्पर्क के पश्चात, भी स्वीकार किया जाएगा यदि वह विनंदे के उत्तराधीनों के साथ फाइन किया गया हो और इस प्रकार स्वीकार किया गया कोई भी नामनिवेशन मृत्युतया इस कारण अविवाहित नहीं होगा। कि वह विस्तृत कालावधि की समाप्ति के पश्चात काल किया गया था।

(2) उनियम (1) के प्रवेन नामनिर्देशन को प्राप्ति में नोट दिन के भीतर नियोजक नामनिर्देशन से प्रत्यय में व्याकरण। नियोजित व्यक्ति की सेवा की विषयितों को खात के प्रभिन्नों के प्रतिनिर्देश से संतुलित करवाएगा और नियोजक द्वारा प्रक्रम-1 को एक समक्ष रूप से अनुप्रसाधित प्रति नियोजित व्यक्ति को दी जाएगी।

(3) यदि, नामनिर्देशन करने के समय किसी नियोजित व्यक्ति का कोई कुटुम्ब है तो नामनिर्देशन उसके कुटुम्ब के सदस्यों से विश्व किसी अधिकार के पश्च में नहीं किया जाएगा।

(4) यदि नामनिर्देशन करने के समय, नियोजित व्यक्ति को कोई कुटुम्ब नहीं है तो नामनिर्देशन किसी भी व्यक्ति के पश्च में हित जा सकेगा नियोजित व्यक्ति को द्याद में ज्यों हो कोई कुटुम्ब द्वारा तो ही ऐसा नामनिर्देशन तुरन्त अविभाग्य हो जाएगा और नियोजित व्यक्ति, ऐसा कुटुम्ब अधिकार करने के तीन दिन के भीतर, प्रक्रम 2 में एवं नवा नामनिर्देशन दो प्रतियों में नियोजित को प्रस्तुत करेगा और प्रत्यक्ष उपनियम (2) के उचित यथा आवश्यक परिवर्तनों नहीं होने वाले होंगे मानो वह उपनियम (1) के अधीन किया गया हो।

(5) यदि नामनिर्देशिकी द्वारा नियोजित व्यक्ति से पहले मृत्यु हो जाती है तो नामनिर्देशिकी का हित उस नियोजित व्यक्ति को प्रत्यावर्तित हो जाएगा जो नामनिर्देशिकी की मृत्यु से तीन दिन की कालावधि के भीतर इसमें इसके पश्चात् उपनियम रमणी में एक नया नामनिर्देशन करेगा।

(6) नामनिर्देशन के उपार्तण की सूचना जिसके अंतर्गत ऐसे मामले हैं जहाँ किसी नामनिर्देशिकी की नियोजित व्यक्ति से पहले मृत्यु हो जाती है, प्रक्रम 3 में वो प्रतियों में उपनियम (1) में विविहित रोति से नियोजक को भेजी जाएगी और सत्यवाचात् उपनियम (2) के उचित यथा आवश्यक परिवर्तनों सहित ऐसे लागू होंगे मानो वह उपनियम (1) के अधीन किया गया हो।

(7) नियोजित अधिकार के विशेष व्यक्ति को नामनिर्देशन महीने के अंतर्गत रमणी की अवधि कहा जाएगा।

(8) नामनिर्देशन या नए नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपार्तण की सूचना पर नियोजित व्यक्ति द्वारा हस्ताक्षर किए जाएंगे या वह निरक्षर हो तो उस पर ऐसे दो सालियों की उपस्थिति में उसके अंतर्गत के निशान होंगे जो यथास्थिति, नामनिर्देशन, नया नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपार्तण को सूचना में, उत्तमांग की ओरगा पर हस्ताक्षर करेंगे।

(9) नामनिर्देशन या नया नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपार्तण की सूचना नियोजक द्वारा उसकी प्राप्ति की सारीष से प्रमाणी होगी।

#### 4. नामनिर्देशन का रजिस्टर:

(1) नियोजक व्याकरणी, सभी नामनिर्देशनों, एवं नामनिर्देशनों और नामनिर्देशनों के उपार्तण को सूचना को नवीनिर्देशनों के रजिस्टर में अभिनिवित करेगा और फाइन करेगा जिसके प्रत्येक 4 में उसके द्वारा का संक्षेप रूप से बनाए रखा जाएगा।

(2) नामनिर्देशन के रजिस्टर नियोजक द्वारा अवतान बनाए रखे जाएंगे और कार्यस्थल पर स्थायी रूप से रखे जाएंगे या जहाँ नियोजक को कार्यस्थल पर उसके रखने में कोई कठिनाई पूर्ण होगा है तो वह ऐसे अध्य उपचार स्थान पर बनाए रखें जाएंगे जो विहित प्राविधिकारी द्वारा इस नियम अनुमोदित किए जाएं।

#### 5. असंवितरित मजदूरी की रकम का नियोजन:

(1) जहाँ खानों के संबंध में किसी स्थापन में नियोजित किसी व्यक्ति को मजदूरी के रूप में देय सभी रकम इसके असंवितरित रहती है कि

या तो नियोजित व्यक्ति द्वारा कोई नामनिर्देशन नहीं किया गया है या किसी अध्य कारणवश ऐसी रकम का उस सारीष से जसको वह देय हो गई है, तीव्र व्यवहार की समाप्ति तक नियोजित व्यक्ति के नामनिर्देशितों को संबंध नहीं किया जा सका या वहाँ ऐसी सभी रकम नियोजन द्वारा तात्त्विक रूप से अनुप्रसाधित प्रति नियोजित व्यक्ति को दी जाएगी।

(2) उपनियम (1) में विविहित रकम नियोजक द्वारा विहित प्राप्ति-कारी के नाम में भारत के किसी अनुबंध वैक से अविभाग्य रेकांकित मांग प्राप्ट के मालिन से नियोजन को ग्राही और ऐसा मांग ग्राहक प्रबन्ध 5 सुलगंग अधिकार सहित रजिस्ट्रो डाक द्वारा विहित प्राविधिकारी को प्रस्तुत किया जाएगा।

#### 6. असंवितरित मजदूरों के संबंध में कार्रवाई करने की रीतः

(1) विहित प्राविधिकारी के पास नियित रात्रि चार वर्ष के लिए विहित प्राविधिकारी के पास रखेंगे और केवल या यात्रा सरकार की प्रतिमूलियों में विनियोजित की जाएगी या राष्ट्रद्वीपकूल वैकों में नियित की जाएगी।

(2) विहित प्राविधिकारी यथागत शीघ्र खान (नों) के मूल्यान पटल पर ग्रहण से कम 14 दिन तक प्रदर्शित करेगा और खान(नों) जिसमें जितने असंवितरित मजदूरों उपचारित की गई थी, के धोत्र में सामान्य रूप समझे जाने वाली खाना में परिज्ञालित होने वाले किसी दो समाचार-पत्रों में भी प्रकाशित फरारण।

(3) विवित प्राविधिकारी रकम को उस नामनिर्देशितों या उस व्यक्ति को देगा जिसका इस रकम पर वाचा है और जिसका सत्रांग प्राविधिकारी अध्यात्म द्वारा विनियोजन किया गया है।

(4) नियित रकम उस सारीष से जसको रकम नियोजक द्वारा विहित प्राविधिकारी के पास नियित की जाती, चार वर्ष के व्यतीत हो जाने के पश्चात विहित प्राविधिकारी द्वारा उस उपचारों के संबंध में प्रगत होने वाले व्यवहार की पूर्ति के लिए उपचारित की जाएंगे जो उसको राय में खानों में नियोजित व्यक्तियों के करणान की अभिन्नद्विधि करने के लिए समीक्षित है और विशेषकर खानों में नियोजित व्यक्तियों के कार्यवैक के लिए ऐसी कार्यवाहीयों की लागत को छुकाने के लिए उपचारित की जाएगी जो निम्न विवित उद्देश्यों के लिए हैः—

(i) शास्त्रीय सुविधाओं की व्यवस्था और उनमें सुधार;

(ii) मनोरंजन संबंधी सुविधाओं की व्यवस्था और उनमें सुधार;

(iii) परिवार कल्याण जिसके अस्तर्गत परिवार नियोजन भी है, की व्यवस्था और उनमें सुधार;—

(iv) व्यावसायिक प्रणाली की व्यवस्था और उसमें सुधार, नियोजन और विनियोजन व्यक्तियों का पुनर्जीवन और

(v) परिवहन सुविधाओं की व्यवस्था और उनमें सुधार,

(5) उपनियम (4) में विविहित उपचारों के संबंध में किसी खान या यिसी खान में नियोजित व्यक्तियों के व्यवसाय सर अविभाग, 1926 के प्रधीन रजिस्ट्रीकूल किसी व्यवसाय संस के संबंध में नियोजक द्वारा उपचार होने वाले व्यवहार की विहित प्राविधिकारी द्वारा संबंध व्यक्ति को उसके विवेकानुसार पूर्णतः या भागतः प्रतिपूर्ति की जाएगी, परन्तु यह तब अवधि उपचार यह समाप्त हो गया हो कि व्यवसाय संस में उस व्यक्ति द्वारा उपनियम (4) में विनियोजित व्यवसायिक प्रयोजन के लिए उपचार नियम गया है।

## प्र० १

[नियम ३ का उपनियम (१) में देखिए]

नाम निर्देशन

सेवा में

(वहाँ जान के नाम और पूरे पते सहित नियोजक का नाम और पता हैं)

मैं.....

(यहाँ पूरा नाम है)

जिसकी विविधिया मेंब्रे विवरण में ही गई हैं, मर्जदूरी के रूप में मुक्त देव सभी रकम प्राप्त करने के लिए नेटवे अधिकृत को नाम निर्देशित करता है यदि ऐसा रकम का संदाय के पूर्व मेरी मृत्यु के कारण या मेरा पता छिकाना ज्ञात न होने के कारण संदाय न किया जा सके या न किया जा सकता है।

२. मैं यह प्रमाणित करता हूँ कि मेरे हारा नाम निर्देशित व्यक्ति संवितरित मर्जदूरी संबाय (ज्ञान) नियम, 1988 के नियम २ के अप० १ (८) के घर्व के अनुरूप मेरे कुटुम्ब का एक सदस्य है।

३. मैं आपणा करता हूँ कि मेरा उक्त नियमों के नियम २ के अप० १ (८) के घर्व के अनुरूप कोई कुटुम्ब नहीं है और यदि इसके पश्चात मेरा कोई कुटुम्ब होता है तो उक्त नाम निर्देशन शून्य हो जाएगा और उस दशा में मैं प्रक० २ में एक नया नाम निर्देशन होलगा।

४. (क) मेरा पिता/माता/माता-पिता मुक्त पर आश्रित नहीं है/है।

(ख) मेरे पति का पिता/माता/माता-पिता मेरे पति पर आश्रित नहीं है/है।

नाम निर्देशिती

नाम निर्देशिती का नाम और पता

नाम निर्देशिती का नियोजित व्यक्ति से संबंध

नाम निर्देशिती की ज्ञान

(१)

(२)

(३)

१. नियोजित व्यक्ति का पूरा नाम	विवरण
२. स्त्री या पुरुष	
३. धर्म	
४. क्या अविवाहित/विवाहित/विवाह/पिष्ठुर हैं।	
५. विवाह/ज्ञान/द्वन्द्वान जहाँ नियोजित हैं	
६. टिकड़ संख्या या क्रम संख्या, यदि कोई हो, संदिग्ध भारित पद	
७. नियुक्ति की तारीख	
८. बत्तमान पता :	
प्रायः .....	वासा .....
डाक बर .....	जिला .....

स्थान  
तारीख .....नियोजित व्यक्ति के हस्ताक्षर :  
धर्गूडा निशावसाक्षियों हारा थोषणा--  
मेरे समझ नाम निर्देशन पर हस्ताक्षर किए गए/धर्गूडा निशाव लगाए गएपूरा नाम और पूरा पता  
१.  
२.  
स्थान .....सारीख .....

साक्षियों के हस्ताक्षर

१.

२.

## नियोजक का प्रमाणपत्र

यह प्रमाणित किया जाता है कि पूर्वोंकत नाम निर्देशन की विशिष्टियों को सत्यापित कर लिया गया है और अम हैं।

४. मैं नाम निर्देशन के रजिस्टर में अभिलिखित कर लिया गया है।

स्थान .....

तारीख .....

नियोजक/प्राधिकृत भवित्वाती के हस्ताक्षर  
पदाधिकार

नाम का नाम और पता का उत्तरी रेखा की ओर।



## नियोजक द्वारा प्रमाण पत्र

यह प्रतिनिधि किया जाता है कि उक्स नाम-निर्देशन की विशिष्टियों को सत्यापित कर लिया गया है और इस से...  
परंतु 4 में नाम निर्देशन के रजिस्टर में प्रमिलित किया गया है।

स्थान .....  
तारीख .....

नियोजक/प्राधिकृत प्रधिकारी के हस्ताक्षर  
पदाभिष्ठान  
जान का नाम और पता या उसकी रखर स्थापन

## नियोजित व्यक्ति की अधिस्थीति

मेरे द्वारा काहल किए गए और नियोजक द्वारा सम्बन्धित रूप से प्रमाणित प्रस्तुति 2 में नाम निर्देशन को दूसरों प्रति जापत की गई।

## नियोजित व्यक्ति के हस्ताक्षर

स्थान .....  
तारीख .....

टिप्पणी—जो घब्ब और पैरा लागू न होते हो, उन्हें काट दें।

## प्रस्तुति 3

[नियम 3 का उपनियम (6) देखिए]

## नाम-निर्देशन का उपास्तरण

सेवा में,

(यहाँ जान के नाम और पूरे पते सहित नियोजक का नाम और पता हैं)

मेरे द्वारा काहल किया गया और ..... तारीख ..... सं.... को प्राप्ति निर्देशन से के अवोत प्रमिलित  
नाम निर्देशन निम्नलिखित रीति से उपास्तरण हो जाएगा—  
(यहाँ आपापित उपास्तरण के बारे में)

## विवरण

1. नियोजित व्यक्ति का पूरा नाम .....

2. लिंग

3. उमेर

4. क्या अधिवाहित/विवाहित/विवाहा/विवृत है ?

5. विभाग/शाखा/प्रतुमांग जहाँ नियोजित है

6. टिकट से या कम से, यदि कोई है सहित प्रारित पद

7. नियुक्ति की तारीख

8. वर्तमान पता

9. स्थायी पता

प्राप्त ..... याता .....

डाकघर .....

उपास्तरण .....

जिला ..... ज़िला .....

स्थान .....

नियोजित व्यक्ति के हस्ताक्षर/अंगूठा लिखान

तारीख .....

साक्षियों की ओरण।}

मेरे समक्ष नाम निर्देशन के उपास्तरण पर हस्ताक्षर किए गए अंगूठा लिखानी लगाई गई।  
पूरा नाम और पता

साक्षियों के हस्ताक्षर

1.

1.

2.

2.

स्थान .....

तारीख .....



1. मुसंगत मजदूरी की कालावधि की विशिष्टताएँ .....  
(मजदूरी कालावधि के बारे में)
2. उन मामलों की संख्या जिसमें मजदूरी के रूप में नियोजित व्यक्ति को देख रखा था तथा उनमें निर्देशन के प्रभाव के कारण असंविनित रही थी (उपाधन्य 1 के अनुसार ब्यारे) : .....  
(ऐसे मामलों की संख्या का उल्लेख करें।)
3. उन मामलों की संख्या जिनमें मजदूरी के रूप में नियोजित व्यक्ति को देख समीर रखा था तथा उनमें नियोजित व्यक्ति(यों) हारा नाम निर्देशन (यों) को संशय नहीं किया जा सका था। उल्लेख  
(उपाधन्य 2 के अनुसार ब्यारे) .....  
(ऐसे मामलों की संख्या का उल्लेख करें।)

भवदीय,

नियोजक/प्राविकृत अधिकारी के हस्ताक्षर :

पदाधिकार

खान का नाम और पता या उसकी रबर स्टाम्प

स्थान .....

तारीख .....

उपाधन्य-1

क्रम सं.	कर्मचारी का नाम और पता	मजदूरी कालावधि	देख रकम
1	2	3	4
1.			
2.			
3.			

कृत .....

उपाधन्य-2

क्रम सं.	कर्मचारी का नाम और पता	मामले विवरणों का नाम और तारीख	मतदाते का नाम	देख रकम
1	2	3	4	5
1.				
2.				
3.				

कृत

[सं. एम-31012/8/82-उच्च यो (पा इन्यू)  
पी. वैकाश नगर, उत्तर प्रदेश]

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 26th August, 1988

G.S.R. 782.—The following draft of certain rules which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-sections (2), (3) and (4) of Section 26, read with section 24 of the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936), is hereby published, as required by sub-section (5) of section 26 of the said Act for information to all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of three months from the date of the publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. Short title, application and extent:—(1) These rules may be called the Payment of Undisbursed Wages (Mines) Rules, 1988.

(2) These rules apply in respect of the payment of undisbursed wages to persons employed, either by the owner or by a contractor engaged by the owner in any mine to which the Mines Act, 1952 (35 of 1952), applies or in any oil-field.

(3) They shall extend to the whole of India.

2. Definition:—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Act" means the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936);

(b) "Chief Labour Commissioner (Central)" means an Officer appointed as such by the Central Government.

(c) "employer" means the owner of the mine and includes a contractor, agent, manager or any other person responsible under section 3 of the Act for payment of wages and includes in the case of a deceased employer, his legal representative;

(d) "family" means

(i) in case of a male employee, his wife or wives and children, whether married or unmarried, his dependent parents and widow and children of his deceased son;

(ii) in case of a female employee, her husband, her children whether married or unmarried, her dependent parents, her husband's dependent parents and widows and children of her deceased sons;

(e) "Form" means a form appended to these rules;

(f) "Mines" means a mine as defined in clause (i) of Section 2 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952);

(g) "person employed" or "employed person" or "employee" means a person employed in a mine or an oil-field to whom the Act applies and includes, in the case of a deceased employed person, his legal representative;

(h) "Prescribed Authority" means, in case of—

(i) mines owned or operated by the public sector undertakings of the Central Government or the State Government, the Chief executive of the concerned public sector undertaking;

(ii) mines other than those covered under clause (i), but covered under the provisions of the Mica Mines Labour Welfare Fund Act, 1946, the limestone and Dolomite labour Welfare Fund Act, 1972 and the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Welfare Fund Act,

1976, the Welfare Commissioner appointed under the provisions of the aforementioned Acts;

(iii) all other mines not covered under clause (i) and (ii), the concerned Regional Labour Commissioner (Central);

(i) "section" means a section of the Act;

(j) "undisbursed wages" means amounts payable to an employed person as wages which could not or can not be paid on account of his death before payment or on account of his whereabouts not being known;

(k) words and expressions used in these rules and not defined herein shall have the same meanings respectively assigned to them in the Act.

3. Nomination:—(1) A person who is already in employment on the date of the Payment of Undisbursed Wages (Mines) Rules, 1988, ordinarily within six months from such date, and a person who has been employed after the date of the commencement of the said rules, ordinarily within three months from the date he is employed, shall nominate a person conferring on him the right to receive all amount payable to him as undisbursed wages, and such nomination shall be in Form I and submitted in duplicate by the employed person by personal service, after taking proper receipt thereof or by sending thorough registered post with acknowledgement due to the employer.

Provided that the nomination shall be accepted by the employer even after the expiry of the specified period if filed with reasonable grounds for delay and no nomination so accepted shall be invalid mainly because it was filed after the expiry of the specified period.

(2) Within thirty days from the receipt of the nomination under sub-rule (1), the employer shall get the service particulars of the employed person as mentioned in the form of nomination, verified with reference to record of the mines and a duly attested copy of the Form I by the employer shall be given to the employed person.

(3) If, at the time of making a nomination an employed person has a family, the nomination shall not be in favour of a person other than the members of his family.

(4) If at the time of making the nomination, the employed person has no family, the nomination may be made in favour of any person but as soon as the employed person subsequently acquires a family, such nomination shall become invalid forthwith and the employed person shall, within thirty days of acquiring a family, submit a fresh nomination in duplicate in Form II to the employer and thereafter the provisions of sub-rule (2) shall mutatis-mutandis, as if it was made under sub-rule (1).

(5) If the nominee pre-deceases an employed person, the interest of the nominee shall revert to the employed person who shall within a period of thirty days from the death of the nominee make a fresh nomination in the manner herein provided for.

(6) A notice of modification of a nomination including cases where a nominee pre-deceases an employed person shall be submitted in duplicate in Form III to the employer in the manner specified in sub-rule (1) and thereafter the provisions of sub-rule (2) shall apply mutatis-mutandis as if it was made under sub-rule (1).

(7) The employed person shall not nominate a person who is a minor.

(8) A nomination for a fresh nomination or a notice of modification of nomination shall be signed by the employed person or if illiterate bear his thumb impression in the presence of two witnesses who shall also sign a declaration to that effect in the nomination/fresh nomination or a notice of modification of nomination as the case may be.

(9) A nomination or a fresh nomination or a notice of modification or nomination shall take effect from the date of receipt thereof by the employer.

4. Register of nominations.—(1) The employer shall record and file all nominations, fresh nominations and notices of modification of nominations, as the case may be, in the register of nominations which shall be maintained chronologically by him in Form IV.

(2) The register of nominations shall be maintained by the employer up-to-date and kept permanently at the worksite or where the employer experiences difficulty in keeping them at the worksite, at any other suitable place as may be approved by the Prescribed Authority in this behalf.

5. Deposit of amounts of undisbursed wages : (1) Where all amounts payable as wages to a person employed in an establishment in relation to mines remain undisbursed because either no nomination has been made by the employed person or for any reasons, such amounts could not be paid to the nominee of the employed person until the expiry of three years from the date the same had become payable, all such amounts shall be deposited by the employer with the Prescribed Authority before the hereby of the fifteen days after the last day of the said period of three years.

(2) The amounts referred to in sub-rule (1) shall be deposited by the employer through crossed demand draft obtained from any scheduled bank in India drawn in favour of the Prescribed Authority, and such demand draft shall be submitted by the employer to the Prescribed Authority together with relevant details in Form V by registered post.

6. Manner of dealing with the undisbursed wages :—(1) The amount deposited with the Prescribed Authority shall remain with the Prescribed Authority for four years and be invested in the Central or State Government securities or deposited in the nationalised banks.

(2) As soon as possible, the Prescribed Authority will exhibit at least for fifteen days on the notice board of the mine(s) and

shall also publish any two newspapers circulating in the language commonly understood in the area of the mine(s) in which undisbursed wages were earned.

(3) The Prescribed Authority shall release the money to the nominee or to that person who has claims to this money and which has been decided by the competent authority/ court.

(4) The amount deposited shall, after a lapse of four years from the date the amount is deposited with the Prescribed Authority by the employer, be applied by the Prescribed Authority to meet the expenditure incurred in connection with the measures which in his opinion are expedient to promote the welfare of persons employed in mines and in particular to defray the cost of measures for the benefit of persons employed in the mines directed towards,—

- (i) the provision and improvement of educational facilities;
- (ii) the provision and improvement of educational facilities;
- (iii) the provision and improvement of family welfare including family planning;
- (iv) the provision and improvement of vocational training, rehabilitation of disabled and handicapped persons; and
- (v) the provision and improvement of transport facilities.

(5) The expenditure incurred in connection with the measures referred to in sub-rule (4) either by an employer in relation to a mine or a trade union registered under the Trade Unions Act, 1926 of persons employed in a mine may be reimbursed to the person concerned by the Prescribed Authority either wholly or partly at the discretion, provided he is satisfied that the expenditure has been actually incurred by that person for bonafide purpose as specified in sub-rule (4).

### FORM I

[See sub-rule (1) of rule 3]

#### Nomination

To

(Give here name and address of employer together with name and full address of the mine.)

I.....

(name in full here)

whose particulars are given in the statement below hereby nominate the person mentioned below to receive all amounts payable to me as wages if such amounts could not or cannot be paid on account of my death before the payment or on account of my whereabouts not being known.

2. I hereby certify that the person nominated by me is a member of my family within the meaning of clause (d) of rule 2 of the Payment of Undisbursed Wages (Mines) Rules, 1988.

3. I hereby declare that I have no family within the meaning of clause (d) of rule 2 of the said rules and should I acquire a family hereafter, the above nomination shall be void and in that event I shall make a fresh nomination in Form II.

4. (a) My father/mother/parents is/are not dependent upon me.

(b) My husband's father/mother/parents is/are not dependent on my husband.

#### Nominee

Name and address of the nominee	Nominee's relationship with the employed person.	Age of nominee
1	2	3

## Statement

1. Name of the employed person in full.
2. Sex.
3. Religion.
4. Whether unmarried/married/widow/widower.
5. Department/branch/section where employed.
6. Post held with ticket number or, serial number if any.
7. Date of appointment.
8. Present address:
9. Permanent address:

Village ..... Thana ..... Sub-division ..... Post Office .....  
 District ..... State .....

Place ..... Signature/thumb impression of the  
 Date ..... Declaration by witnessess

Nomination signed/thumb/impressioned before me

Name in full and full address

1.

2.

Place .....

Date .....

Signature of witnesses

1.

2.

## Certificate by the employer.

Certified that the particulars of the above nomination have been verified and recorded in the register of nominations in Form IV at serial number.....

Place .....

Date .....

Signature of the employer/officer authority  
 Designation  
 Name and address of the mine or rubber  
 stamp thereof.

## Acknowledgement of the employed person

Received the duplicate copy of the nomination in Form I filed by me and duly certified by the employer.

Place .....

Date .....

Signature of the employed person

Note: Strike out the words and paragraphs not applicable.

## FORM II

[See sub-rule (4) of rule 3]

(Fresh nomination)

To

(Give here name and address of employer together with name and full address of the mine).

I..... (name in full here)

whose particulars are given in the statement below have acquired a family within the meaning of clause (d) of rule 2 of the Payment of Undisbursed Wages (Mines) Rules, 1988 with effect from..... (date here).....(in the manner indicated below and therefore nominate afresh the person mentioned below to receive all amounts payable to me as wages if such amounts could not or cannot be paid on account of my death before the payment or on account of my whereabouts not being known.

2. I hereby certify that the person nominated by me is a member of my family within the meaning of clause (d) of rule 2 of the said rules.

3. (a) My father/mother/parents is/are not dependent upon me.

(b) My husband's father/mother/parents is/are not dependent on my husband.

Nominee

Name and address of the nominee

nominee's relationship with the  
 employed person

Age of nominee.

## Manner of acquiring a "family"

(Here give details as to how a family was acquired, whether by marriage or parents being rendered dependent or through other process like adoption).

## Statement

1. Name of the employed person in full.
2. Sex.
3. Religion.
4. Whether married/unmarried/widow/widower.
5. Department/branch/section where employed.
6. Post held with ticket number or serial number, if any.
7. Date of appointment.
8. Present address.
9. Permanent address.

Village ..... Thana ..... Sub-division ..... Post Office ..... District .....

State.....

Place ..... Signature/thumb impression of the employed person  
Date .....

## Declaration of witnesses

Nominations signed/thumb impressed before me.

Name in full and full address,

- 1.
- 2.

Place .....  
Date .....

## Signature of witnesses.

- 1.
- 2.

## Certificate by the employer.

Certified that the particulars of the above nomination have been verified and recorded in register of nominations in Form IV at serial number.....

Place ..... Signature of the employer/office authorised  
Date ..... Designation  
Name and address of the mine or rubber stamp thereof.

## Acknowledgment of the employed person

Received the duplicate copy of the nomination in Form II filed by me and duly certified by the employer.

Signature of the employed person

Place .....  
Date .....

Note: Strike out the words and paragraphs not applicable.

## Form-III

[See sub-rule (6) of rule 3]

Modification of Nomination.

To,

(Give here name and address of employer together with name and full address of the mine).

I ..... (name in full here)

whose particulars are given below hereby give notice that the nomination filed by me on ..... date .....

and recorded under your reference Number ..... shall stand modified in the following manner :-

Number ..... dated ..... shall stand modified in the following manner :-

(Here give details of the modifications intend)

## Statement

1. Name of the employed person in full.
2. Sex.
3. Religion.
4. Whether unmarried/married/widow/widower.
5. Department/Branch/Section where employed.
6. Post held with ticket or serial number, if any.
7. Date of appointment.
8. Present address.
9. Permanent address.

Village ..... Thana ..... Sub-division ..... Post Office ..... District .....

State.....

Place ..... Signature/thumb impression of the employed person  
Date .....

## Declaration by witnesses

Modification of nomination/Signature/thumb impressioned before me.

Name in full and full address

Signature of witnesses.

1.

1.

2.

2.

Place .....

Date .....

## Certificate by the employer

Certified that the above modification, have been recorded and entered into in register of nominations in Form IV at serial number.....

Signature of the employer/Officer authorised.

Designation

Name and address of the mine or rubber stamp thereof.

Place .....

Date .....

## Acknowledgement by the employed person

Received the duplicate copy of the notice for modifications in Form III filed by me on duly certified by the employer.

Signature of the employed person

Place .....

Date .....

Note: Strike out the words not applicable.

## Form-IV

(See sub-rule (1) of rule 4)

## Register of nominations

Name and address of the mine.....

Name and address of the employer.....

## PART-I

S.No.	Name and complete address of the employed person.	Nature of Employment.	Name and complete address of the nominee initially nominated in Form Form-I with date.	Name and address of the nominee subsequently nominated in Form-II with date.	Details of Modification if any specified in the notices of modification of the nomination given in Form-III with date.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7

## PART-II

It shall contain one copy each of the nomination in Form I and as the case may be, the re nomination in Form-II and notice of modification of nomination in Form-III in serial order indicated in Part-I.

## FORM-V

(See sub-rule (2) of rule 5)

From:

(Give here name and complete address of the employer)

REGISTERED.

To

(Give here name and address of the Prescribed Authority).

Subject: Deposit of amounts of undischarged wages.

Sir,

As required under sub-rule (1) read with sub-rule (2), of rule 5 of the Payment of Undisbursed Wages (Mines) Rules, 1988. I enclose the crossed demand draft bearing number ..... dated ..... for Rs ..... Rupees ..... (mention the number) (mention the date) (mention the amount in figures) (mention the amount in words) drawn in your favour obtained from ..... The above mentioned amounts represent all amounts payable as wage to persons employed in ..... which remained undisbursed because either no (mention the name and address of the bank) (mention the name and address of the mine)

nomination had been made by the employed persons or for any reasons such amounts could not be paid to the respective nominee(s) of the employed person(s). The relevant details are furnished hereunder.

(1) Particulars of the relevant wage-period: ..... (mention the details of the wage period)

(2) Number of cases in which all amounts payable to an employed person as wages, remained undisbursed for want of nomination (details as per Annexure-I): ..... (mention the number of such cases).

(3) Number of cases in which all amounts payable to an employed person as wages could not be paid to person(s) nominated by employed person(s) (details as per Annexure-II): ..... (mention the number of such cases).

Place:  
Dated:

**Annexure-I**

S. No.	Name and address of the employee	Wage period	Amount Payable.
1	2	3	4
1.			
2.			
3.			

Total

**Annexure-II**

S.No.	Name and address o the employees	Name and address of the nominee	Wage	Amount	Period	Payable.
1	2	3	4	5		
1.						
2.						
3.						

TOTAL:

[No. S-31012/8/82-WC(MW)]  
Mrs. P. VENKTACHALAM, Dy. Secy.